



2023

# REPORT DI SOSTENIBILITÀ

**PMP**

*THE APPLICATION SPECIALIST*

PMP PRO-MEC Spa

# Sommario

Lettera agli Stakeholder  
Premessa e Nota Metodologica

## 1 La strategia di sostenibilità

- 1.1 Analisi di materialità: gli obiettivi strategici di sostenibilità di PMP Pro-Mec
- 1.2 Modello di creazione del valore

## 2 L'identità di PMP

- 2.1 Parte di un gruppo leader
- 2.2 La formula PMP: un'equazione di valori
- 2.3 Una storia di continua innovazione
- 2.4 Alla base dell'efficienza PMP - l'organizzazione

## 3 Alta tecnologia e integrazione - l'attività di PMP

- 3.1 Ricerca e sviluppo
- 3.2 Clienti e fornitori
- 3.3 Risultati economici

## 4 Ambiente e sostenibilità

- 4.1 Fabbisogno energetico ed emissioni
- 4.2 Circolarità dei materiali
- 4.3 Risorsa idrica

## 5 Fattore indispensabile del successo di PMP: le sue persone

- 5.1 Politiche occupazionali e tutela dei lavoratori
- 5.2 L'impegno per la formazione
- 5.3 L'attenzione alla salute e sicurezza sul lavoro

## 6 Relazioni di valore – il ruolo sociale di PMP

## 7 Prospettive future e Outcome 2023

# LETTERA AGLI STAKEHOLDER

*Un'azienda può generare valore per i soci, i collaboratori e l'intera comunità solo se il suo operato è fondato su valori solidi e condivisi. È su queste basi che PMP Industries ha costruito la propria reputazione negli ultimi trent'anni, ed è per questo che il Report di Sostenibilità, giunto alla sua terza edizione, rappresenta un documento cruciale per misurare e analizzare il valore che la nostra azienda crea, al di là dei meri numeri contabili e finanziari.*

*Crediamo fermamente che ciò che può essere misurato possa anche essere migliorato. Questo Report, pur riflettendo i risultati ottenuti nell'anno passato, è principalmente uno strumento che ci permette di guardare al futuro, identificando le aree di miglioramento per una sostenibilità che abbracci non solo la dimensione ambientale, ma anche quella sociale e culturale. In questi ambiti, il nostro impegno si concretizza in progetti ambiziosi e di lungo termine.*

*Per quanto riguarda la sostenibilità ambientale, prosegue il nostro impegno a rendere il consumo energetico dello stabilimento di Coseano completamente green, alimentato esclusivamente da fonti rinnovabili. Grazie agli investimenti nei nostri impianti fotovoltaici e alla scelta di fornitori che utilizzano energia idroelettrica, stiamo facendo significativi passi avanti in questa direzione.*

*Sul fronte della sostenibilità sociale, il nostro impegno si manifesta attraverso l'Academy, che continua a supportare i collaboratori non solo nello sviluppo delle competenze tecniche, ma anche delle soft skill, essenziali per la loro crescita professionale e personale. Il piano di espansione del nostro stabilimento di Coseano, che prevede il raddoppio della superficie produttiva, include anche nuovi spazi e servizi dedicati ai collaboratori e nuove idee ed iniziative volte al supporto delle loro famiglie e della genitorialità.*

*Inoltre, rimaniamo fortemente impegnati a sostenere istituti di formazione, scuole secondarie e università, affinché possano preparare al meglio i giovani alle esigenze del mercato del lavoro. Il nostro impegno sociale si estende anche al sostegno di realtà sportive e del terzo settore, una forma di restituzione a una comunità che ha sempre sostenuto le nostre sfide imprenditoriali e che continua a essere al nostro fianco.*

*Auguro a tutti, quindi, una buona lettura.  
Luigino Pozzo*

# PREMESSA E NOTA METODOLOGICA

PMP Pro-Mec Spa rappresenta un'eccellenza metalmeccanica specializzata nella produzione di riduttori e sistemi di trasmissione che opera su quattro divisioni e serve svariati comparti industriali, lungo filiere internazionali. La sua reputazione si fonda sulla capacità di creare soluzioni tecnologiche all'avanguardia, grazie ad un solido know-how e all'esperienza consolidata.

Le tendenze internazionali verso la sostenibilità, come la transizione ecologica, stanno generando nuove opportunità, in particolare creando una domanda diversa rispetto al passato. Per chi opera nelle catene di fornitura globali, si registra un crescente allineamento delle aziende e dei gruppi a politiche e impegni legati a questioni sociali, ambientali e di governance.

Questo Bilancio, ora alla sua terza edizione, è una tappa importante nel percorso di sostenibilità intrapreso da PMP Pro-Mec Spa (indicata anche come "PMP Pro-Mec", "PMP" o la "Società"). È uno strumento utile sia per misurare i risultati ottenuti sia per valutare la capacità dell'azienda di generare valore nel medio-lungo termine. Inoltre, funge da vetrina dell'approccio strategico alla sostenibilità per gli stakeholder aziendali, che sono sempre più inclini a considerare informazioni di natura non finanziaria.

Per redigere il presente documento, si è impostato un lavoro di analisi ed elaborazione basato sui più diffusi standard nazionali ed internazionali in ambito di rendicontazione della sostenibilità creando, laddove necessario, format analitici su misura.

Ci si è basati su:

- Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite di Agenda 2030;
- Global Reporting Initiative (GRI) - standard di riferimento per la rendicontazione di sostenibilità a livello internazionale, prevede un insieme di indicatori che consentono di esprimere e rendicontare la sostenibilità di ogni organizzazione;
- International Integrated Reporting Council (IIRC) - lo standard internazionale utilizzato per la rendicontazione integrata, la forma più evoluta di rendicontazione di sostenibilità;
- ESRS – European Sustainability Reporting Standards.

Il modello di Creazione del Valore, basato sullo standard IIRC, ha guidato la stesura di tutto il documento. Seguendo questo modello, ogni capitolo è arricchito da vari KPI strategici che descrivono in modo chiaro e oggettivo gli obiettivi e i risultati di ciascun ambito di attività di PMP, componendo un racconto integrato della sua strategia di sostenibilità.

Gli standard ESRS sono stati impiegati per rivedere l'analisi di materialità precedentemente elaborata dall'azienda. Gli ESRS rappresentano il nuovo framework stabilito a livello europeo che orienterà la rendicontazione di sostenibilità delle imprese operanti nell'Unione Europea, con particolare riferimento a quelle soggette agli obblighi della direttiva CSRD – Corporate Sustainability Reporting Directive.

Il Bilancio di Sostenibilità viene predisposto annualmente. Il presente documento fa riferimento all'anno fiscale 2023 (1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023).

Il documento è pubblicato sul sito internet del Gruppo all'indirizzo [www.pmp-industries.com](http://www.pmp-industries.com)

# 1. LA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ

*Il gruppo PMP considera la sostenibilità economica, sociale e ambientale, componenti inscindibili per la crescita futura.*



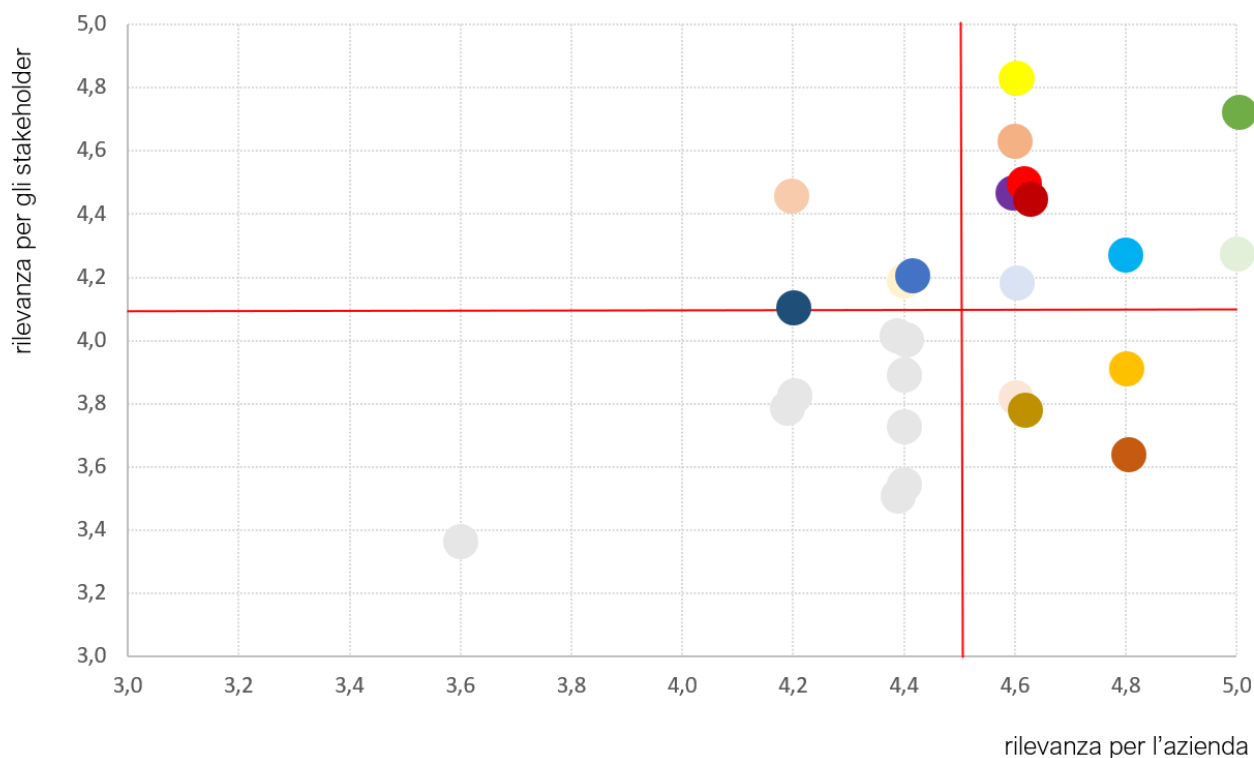
## 1.1 Analisi di materialità: gli obiettivi strategici di sostenibilità di PMP Pro-Mec

Per definire i propri obiettivi di sostenibilità, PMP ha intrapreso un processo di dialogo con i propri stakeholder, sia interni che esterni. Questa attività, conosciuta come "analisi di materialità", consente di confrontare le aspettative dell'azienda con quelle degli stakeholder su una serie di potenziali temi strategici relativi alla sostenibilità nelle dimensioni sociale, ambientale, economica e di governance. L'analisi mira a individuare un insieme di temi rilevanti – o "materiali" – che siano significativi sia per l'azienda sia per i suoi stakeholder. La strategia di sostenibilità di PMP si concentrerà su questi temi, e il presente lavoro di rendicontazione illustrerà i risultati raggiunti e gli obiettivi futuri dell'azienda in ciascuna di queste aree.

In particolare, sono stati coinvolti alcuni stakeholder dell'azienda appartenenti a diverse categorie:

- CDA e soci
- collaboratori
- business partner, fornitori
- istituti finanziari
- realtà del Terzo Settore

Nella seguente matrice è riportato l'esito di questo primo processo di individuazione dei temi materiali.






Le tematiche strategiche emerse sono state suddivise in sei gruppi omogenei, che coprono vari aspetti, dalla centralità dei collaboratori alla sostenibilità ambientale del prodotto e del processo. Questo approccio ha permesso di identificare sei macro-obiettivi di sostenibilità (M1 – M6) per l'azienda, articolati in obiettivi più specifici.

Partendo da questi macro obiettivi, sono stati individuati gli standard ESRS più pertinenti. Questo processo ha consentito di selezionare gli ESRS che meglio si allineano con le priorità strategiche di PMP, garantendo una rendicontazione accurata e coerente con gli impegni di sostenibilità assunti dall'azienda nelle aree sociale, ambientale, economica e di governance.

I macro-obiettivi di sostenibilità, infine, sono stati allineati agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 per mettere in evidenza come la strategia di sostenibilità di PMP contribuisca in modo concreto al raggiungimento di traguardi globali.

## M1. Strategia e governance della sostenibilità

-  Sistema di gestione e certificazioni
-  Perseguimento di obiettivi di beneficio comune
-  Confronto con gli stakeholder

SDGs:



### ESRS impattati:

S1 - Forza lavoro

*Subtopic 1: condizioni di lavoro*

S2 - Lavoratori nella catena del valore

*Subtopic 4: condizioni di lavoro nella catena del valore*

S3 - Comunità di riferimento

*Subtopic 7: sviluppo sociale, culturale ed economico della comunità*






G1 - Condotta di business

*Subtopic 13: cultura d'impresa*

*Subtopic 14: tutela dei whistle-blowers*

*Subtopic 18: gestione del rischio di corruzione*

## M2. Benessere dei lavoratori e inclusione

-  Parità di genere in tutti i livelli organizzativi
-  Rapporti di lavoro stabili e duraturi
-  Piani formativi per i collaboratori
-  Inclusione lavorativa
-  Promozione dell'occupazione sul territorio

SDGs:





- Benessere in azienda attraverso un piano di welfare
- Misure di salute e sicurezza sul luogo di lavoro oltre gli obblighi di legge

ESRS impattati:

S1 - Forza lavoro

*Subtopic 1: condizioni di lavoro*

*Subtopic 2: pari opportunità e possibilità di crescita*

### M.3 Rapporti con la comunità

- Partnership con il mondo della scuola, formazione e ricerca

SDGs:



ESRS impattati:

S3 - Comunità di riferimento

*Subtopic 7: sviluppo sociale, culturale ed economico della comunità*

### M.4 Rendicontazione e comunicazione

- Rendicontazione di sostenibilità
- Comunicazione esterna che valorizzi i risultati di sostenibilità
- Trasparenza delle comunicazioni inerenti alla sostenibilità di prodotto e di organizzazione

SDGs:



ESRS impattati:

S4 - Consumatori e utilizzatori finali

*Subtopic 10: informazione sugli impatti dei prodotti o servizi a favore di consumatori e utilizzatori finali*

### M.5 Sostenibilità e circolarità di prodotto, processo, organizzazione

- Orientamento del processo produttivo alla circolarità
- Politiche di efficientamento energetico

SDGs:



ESRS impattati:

E1 - Cambiamento climatico

*Subtopic 19: mitigazione degli impatti climatici*

*Subtopic 21: gestione energetica*



E5 - Circolarità

*Subtopic 38: materiali in entrata*

*Subtopic 39: prodotti in uscita*

*Subtopic 40: gestione dei rifiuti*

## M.6 Valore aggiunto sociale



Indotto sul territorio attraverso il coinvolgimento di fornitori locali

SDGs:



### ESRS impattati:

S2 - Lavoratori nella catena del valore

*Subtopic 4: condizioni di lavoro nella catena del valore*

S3 - Comunità di riferimento

*Subtopic 7: sviluppo sociale, culturale ed economico della comunità*

G1 - Condotta di business

*Subtopic 17: gestione dei rapporti con i fornitori, incluse le pratiche di pagamento*

## 1.2 Modello di creazione del valore

Il Modello di Creazione del Valore è uno strumento strategico che analizza come l'organizzazione possa intervenire sulle diverse tipologie di Capitale che la compongono, con l'obiettivo di rafforzarle e di conseguenza perseguire i propri obiettivi di sostenibilità economica, sociale e ambientale.

Le tipologie di Capitale includono:

- capitale relazionale: l'insieme delle relazioni instaurate da PMP;
- capitale umano: il patrimonio di competenze, capacità e conoscenze dei dipendenti;
- capitale materiale: che comprende spazi, immobili, attrezzature e beni materiali necessari per l'attività;
- capitale organizzativo: che include i processi interni di gestione, la proprietà intellettuale e i sistemi informativi;
- capitale naturale: che comprende le risorse ambientali su cui PMP ha un impatto, come risorse naturali, energia e materie prime;
- capitale finanziario: che racchiude le risorse patrimoniali, economiche e finanziarie influenzate dall'attività dell'organizzazione.

Il Modello di Creazione del Valore offre una visione integrata del modello di business dell'azienda, della governance e degli asset tangibili (come i macchinari, le attrezzature, i materiali utilizzati) e intangibili (come le competenze, le relazioni, l'organizzazione) che la costituiscono. Attraverso le sue attività, l'azienda genera un output, rappresentato dai beni prodotti e commercializzati, e degli outcome, ovvero risultati che esprimono l'andamento delle classi di capitale. Gli outcome definiscono il sistema di KPI (Key Performance Indicators) che permettono di monitorare se l'azienda sta rafforzando i suoi Capitali, in un'ottica di sostenibilità di medio-lungo termine.

Di seguito viene illustrato il Modello di Creazione del Valore dell'azienda, che si collega ai temi materiali e agli obiettivi di sostenibilità di medio-lungo termine gestiti dall'impresa.

**Rischi e opportunità**  
rischi di mercato e geopolitici, operativi, di compliance, finanziari, reputazionali;  
- l'azienda predispone un Documento di valutazione dei rischi che monitora i principali elementi di rischio aziendale



Input

Relazioni

Organizzazione, sistemi di gestione, know-how

Persone

Input materiali a veloce ciclo di utilizzo (

Infrastrutture, asset materiali

Risorse economico finanziarie

Attività

Sviluppo di relazioni con stakeholder esterni, a partire da clienti e business partner

Attuazione e revisione dei processi decisionali e dei sistemi di gestione, amministrazione del know-how

Gestione del personale, della sicurezza sul lavoro, formazione, welfare aziendale

Sistema di gestione ambientale, efficientamento negli approvvigionamenti materiali e

Facility management, gestione macchinari

Pianificazione economico finanziaria, controllo di gestione



d'impresa

**Strategia**  
 Obiettivi di sostenibilità rilevanti per l'azienda e gli stakeholder

- M.1 Strategia e governance della sostenibilità
- M.2 Benessere dei lavoratori e inclusione
- M.3 Rapporti con la comunità
- M.4 Rendicontazione e comunicazione
- M.5 Sostenibilità e circolarità di prodotto, processo, organizzazione
- M.6 Valore aggiunto sociale

Modello di business →

Output

Outcome

Ricavi Power Transmission Division

CAPITALE RELAZIONALE

n. collaborazioni scuole/enti di formazione/ università  
 n. adesioni a network  
 n. sponsorizzazioni ad associazioni  
 n. incontri di formazione per i collaboratori  
 n. follower social LinkedIn  
 n. accessi al sito online  
 n. iscritti alla newsletter

Ricavi Fluid Power Transmission Division

CAPITALE ORGANIZZATIVO

% composizione femminile CDA  
 % di partecipanti al CDA con meno di 40 anni  
 % di figure dirigenziali con meno di 50 anni  
 n. certificazioni o modelli organizzativi e sistemi di gestione

Ricavi Electric Vehicle Driveline Division

CAPITALE NATURALE

energia prodotta/valore produzione  
 rifiuti prodotti/valore produzione  
 consumi idrici/valore produzione  
 emissioni CO2/valore produzione

Ricavi Steel Works Division

CAPITALE MATERIALE

n. macchine CNC  
 mq superficie aziendale

CAPITALE FINANZIARIO

Ricavi delle vendite  
 Utile  
 Valore Totale Generato  
 % Valore ai collaboratori  
 % Valore ai fornitori

Performance

Output

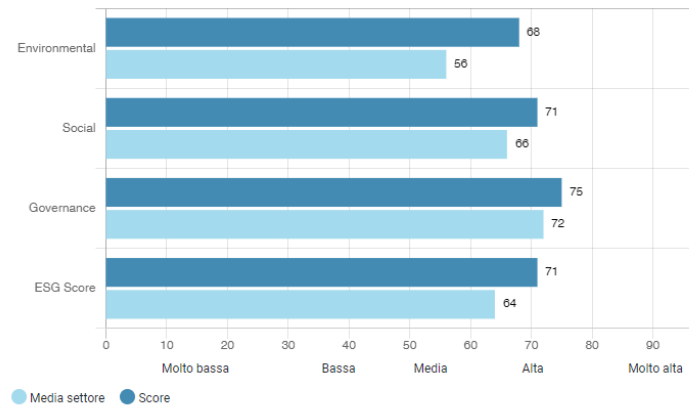
Outcome

Le strategie di sostenibilità intraprese dell'azienda nel corso degli anni stanno dando risultati concreti, attirando sempre più l'attenzione dei clienti, soprattutto a livello internazionale. Nel 2023, l'azienda ha aderito alla community di Open-Es, la piattaforma digitale promossa da ENI e ha ottenuto un profilo ESG con un punteggio di sostenibilità alto in tutte le categorie valutate. Questo traguardo conferma l'impegno dell'azienda nel perseguire pratiche sostenibili e rafforza la sua reputazione come partner responsabile e innovativo.

#### ESG Score



#### Ripartizione ESG Score per sezioni



## 2. L'IDENTITÀ DI PMP

*Abbiamo un Dna italiano ma la nostra casa è il mondo.*



### KPI 2023

#### **CAPITALE ORGANIZZATIVO**

% composizione femminile CDA: 33,3%  
% di partecipanti al CDA con meno di 40 anni: 33,3%  
modelli organizzativi adottati: 1  
n. certificazioni sistemi di gestione: 1

PMP Pro-Mec Spa, originariamente fondata come una piccola officina meccanica nel settore terziario, ha oggi raggiunto una posizione di leadership mondiale nella progettazione e realizzazione di trasmissioni meccaniche, motori e pompe idrauliche, motori elettrici, costruzioni metalliche pesanti e macchine complete per impianti siderurgici.

L'azienda fa parte di un gruppo internazionale che fa capo a PMP Industries Spa, una Holding italiana. Questo gruppo è composto da 8 aziende che hanno sedi in 7 paesi diversi.

## DETTAGLI DELL'ORGANIZZAZIONE

DATI IDENTIFICATIVI DELL'AZIENDA	
Ragione sociale	PMP PRO-MEC SPA
Natura giuridica	Società per azioni
Ubicazione	Italia Via dell'industria 2 - 33030 Coseano (UD)
Numero REA	UD - 204992
Codice fiscale e Partita IVA	01924790304 - 01924790304
Data di Costituzione	20/11/1995
Data di Iscrizione Reg. Imprese	02/01/1996
Contatti	tel 0432 861313 pec <a href="mailto:pmp_promec@legalmail.it">pmp_promec@legalmail.it</a> sito web: <a href="http://www.pmp-industries.com">www.pmp-industries.com</a>

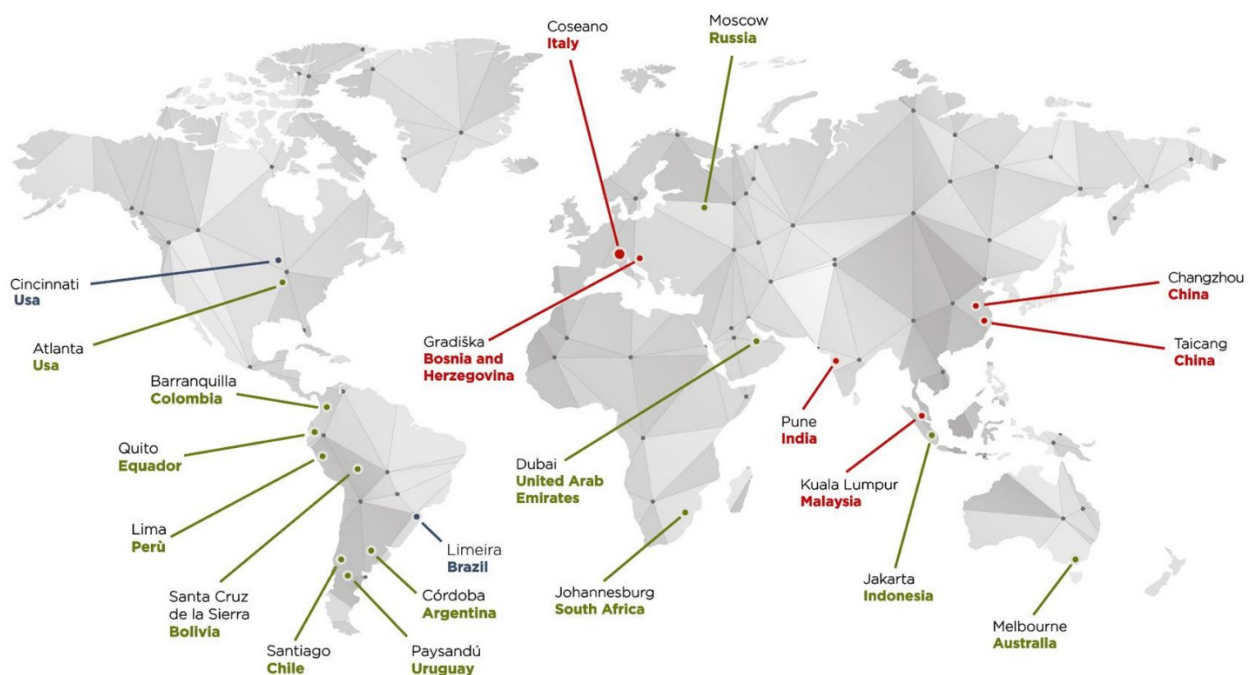
PRINCIPALI DATI IDENTIFICATIVI DELL'ATTIVITÀ	
Data inizio attività	01/08/1996
Codice NACE - ATECO	28.2 25.73.12
Attività Prevalente	Produzione, riparazione e manutenzione di componenti e particolari di macchine industriali. lavorazioni meccaniche di precisione. Fabbricazione di parti intercambiabili per macchine utensili.



## 2.1 Parte di un gruppo leader

La PMP Industries Spa, holding del gruppo di cui fa parte PMP Pro-Mec, ha anch'essa sede a Coseano mentre alcune sedi operative del gruppo sono dislocate all'estero:

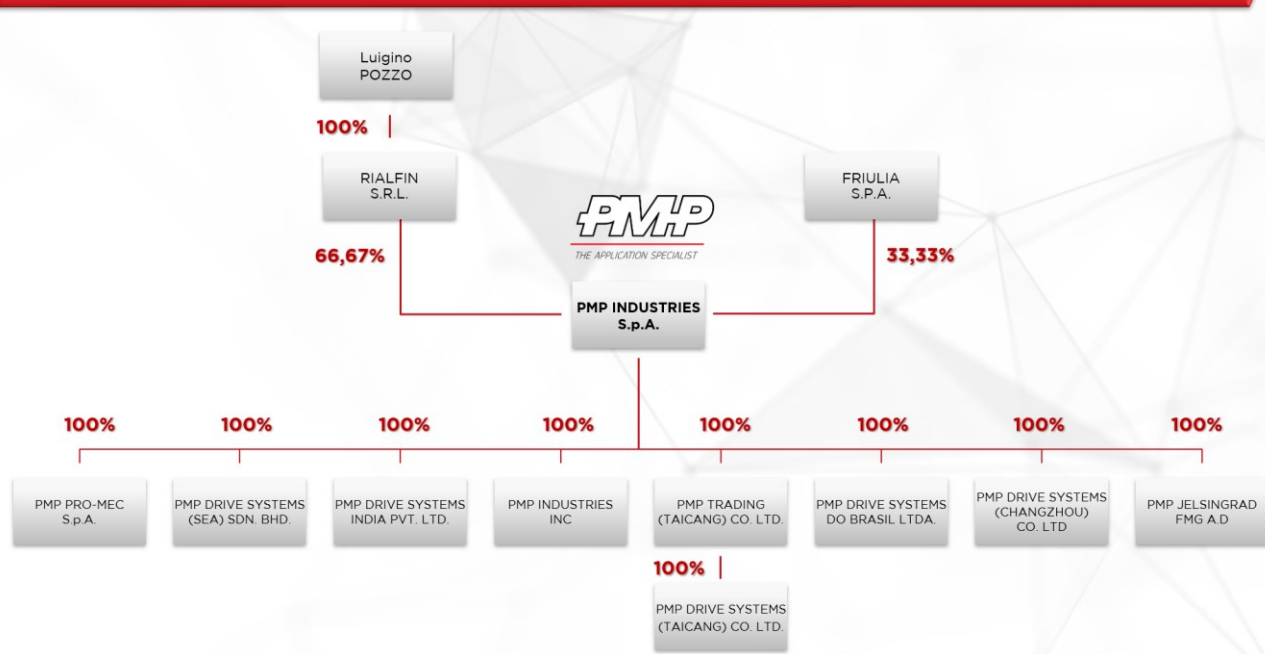
- PMP Jelšingrad FMG a.d. con sede a Gradiška (Bosnia ed Erzegovina);
- PMP Drive Systems Co. Ltd con sede a Taicang, Jiangsu Province (Cina);
- PMP Drive Systems Co. Ltd. con sede a Changzhou City - Jiangsu Province (Cina);
- PMP Drive Systems Pvt. Ltd. con sede a Pune (India);
- PMP Industries Inc. con sede a Cincinnati (USA)
- PMP Drive Systems (SEA), Sdn. Bhd. con sede a Siliu, Negeri Sembilan (Malesia)
- PMP Drive Systems do Brasil con sede a Limeira, San Paolo (Brasile)



**6 Siti di Produzione - 2 Controllate - 12 Centri di vendita & assistenza**

Il Gruppo PMP si configura dunque, come l'evoluzione di un'azienda che, negli anni, ha saputo crescere e strutturarsi dal punto di vista organizzativo fino a diventare una realtà internazionale in grado di competere sul mercato mondiale. Attualmente il gruppo ha circa 1.100 collaboratori nel mondo.

## Struttura del Gruppo



Oggi PMP Industries Spa è in grado di soddisfare globalmente le necessità di diversi settori industriali: da quello dei macchinari da costruzione all'industria dell'acciaio, a quello dei produttori di macchinari per il settore agricolo e forestale a quello dell'industria mineraria.

L'obiettivo intrapreso dal Gruppo è quello di offrire ai propri clienti soluzioni ad alto contenuto tecnologico, di innovazione e di efficienza, che rappresentino per loro anche una leva per contribuire alla sostenibilità ambientale delle aziende.

Anche per questo motivo le innovazioni che le aziende del Gruppo sono impegnate a realizzare vertono sull'aumento dell'efficienza e della durata nel tempo dei prodotti. PMP Industries Spa sta inoltre potenziando lo sviluppo di sistemi elettrici per renderli applicabili anche in situazioni dove solitamente si utilizza la combustione interna.

## 2.2 La formula PMP: un'equazione di valori

PMP Pro-Mec raggiunge i suoi obiettivi di business mediante una gestione aziendale responsabile, che abbraccia l'adozione delle tecnologie più avanzate per migliorare sia i processi produttivi che quelli gestionali. L'azienda pone grande attenzione nell'ottimizzare l'utilizzo delle risorse naturali ed energetiche e si impegna costantemente a migliorare le condizioni di lavoro dei suoi dipendenti, come evidenziato negli intenti che guidano l'azienda.

### Vision

*Integrare a livello globale le rivoluzionarie e innovative tecnologie PMP nelle macchine dei settori delle costruzioni e della movimentazione dei materiali.*

La visione di PMP è di essere presente con le proprie tecnologie integrate nella maggioranza delle macchine dei settori di interesse.

### Mission

La crescita produttiva deve coincidere con la crescita del benessere sociale e passa attraverso la realizzazione professionale dell'individuo e il rispetto dell'ambiente.

PMP Pro-Mec non si propone solo finalità lucrative, ma di essere anche strumento di crescita delle risorse umane e di sviluppo per il territorio, e riferimento per un Modello di business per lo sviluppo sostenibile basato sulla Compliance normativa, sulla Qualità, sulla Sicurezza, sul rispetto dell'Ambiente e sull'Innovazione tecnologica.

### Principi

Nello svolgimento delle proprie attività, PMP si è sempre impegnata a garantire che i suoi obiettivi economici rispettassero i valori di responsabilità sociale e tutela ambientale che guidano le scelte aziendali. L'azienda lavora costantemente per mantenere i suoi elevati standard di eccellenza, assicurando etica, trasparenza e integrità in ogni aspetto delle sue operazioni.

#### *Principio di Responsabilità*

PMP Pro-Mec rispetta la legge e le normative vigenti, integrandole nel proprio Codice Etico. Non è mai permesso perseguire gli interessi aziendali violando la legge.

#### *Principio di Uguaglianza e Imparzialità*

PMP Pro-Mec evita ogni discriminazione e promuove uguaglianza e imparzialità, indipendentemente da genere, orientamento sessuale, origine etnica, nazionalità, orientamenti politici e religiosi, stato di salute.

#### *Principio di Trasparenza*

La trasparenza si basa su informazioni veritiere, accurate e complete. Ogni operazione deve essere registrata, autorizzata e verificabile, con documentazione adeguata per consentire la verifica dei processi decisionali.

#### *Principio di Riservatezza*

PMP Pro-Mec garantisce la riservatezza delle informazioni su soci, amministratori, lavoratori, collaboratori, fornitori, clienti e partner, rispettando la privacy e utilizzando i dati solo per scopi autorizzati.

#### *Principio di Correttezza*

Tutti i destinatari devono rispettare i diritti delle persone coinvolte nelle attività aziendali, garantendo libertà, salute, dignità e privacy. L'azienda promuove un ambiente di lavoro integro e rispettoso, eliminando discriminazioni e conflitti interni, e gestisce le relazioni esterne con massima lealtà e responsabilità.

#### *Principio di Efficienza ed Efficacia*

PMP Pro-Mec si impegna a gestire le risorse in modo economico e a offrire prestazioni di alto livello rispondenti alle esigenze dei clienti. L'azienda promuove il miglioramento continuo della qualità attraverso soluzioni tecnologiche e organizzative innovative.

#### *Principio di Leale Competizione*

L'azienda adotta principi di correttezza e lealtà nella competizione di mercato, rispettando la normativa antitrust ed evitando pratiche sleali o abusi di posizione dominante.

#### *Principio di Tutela dell'Ambiente*

PMP Pro-Mec considera l'ambiente come un bene primario e si impegna a bilanciare iniziative economiche con necessità ambientali, nel rispetto delle generazioni presenti e future. L'azienda promuove la gestione sostenibile delle risorse e il recupero dei materiali.

#### *Principio di Tutela della Salute e della Sicurezza*

L'azienda promuove una cultura della sicurezza sul lavoro, consapevolezza dei rischi e comportamenti responsabili tra tutti i lavoratori, garantendo condizioni di lavoro dignitose e sicure.

#### *Lotta alla Corruzione e ai Conflitti di Interesse*

PMP Pro-Mec combatte la corruzione in tutte le sue forme e si impegna a rispettare le leggi anticorruzione vigenti. L'azienda promuove la trasparenza per prevenire conflitti di interesse e altre condotte illecite, richiedendo ai destinatari di segnalare eventuali situazioni sospette.

Questi principi riflettono l'impegno di PMP Pro-Mec verso un'etica aziendale rigorosa e responsabile, fondamentale per guidare tutte le sue attività e relazioni.

Il contesto internazionale in cui l'azienda si trova ad operare all'interno del Gruppo e l'ambiente di lavoro multiculturale hanno reso necessario per PMP Pro-Mec esprimere in modo chiaro ed esplicito i propri principi e valori. Per questo sono stati elaborati e condivisi alcuni documenti fondamentali che regolano la Responsabilità Sociale dell'azienda: il Regolamento Aziendale e il Codice Etico e di Comportamento.

## 2.3 Una storia di continua innovazione

- **1991** PMP Pro-Mec S.p.A. a Sedegliano (Udine)
  - 1992 inizio produzione PMB, riduttore per autobetoniera
  - 1995 prime Fiere e Clienti internazionali
- **1998** spostamento nella Zona Industriale di Coseano
  - 2000 primo ampliamento a Coseano
  - 2004 secondo ampliamento a Coseano
  - 2007 inizio produzione PMC, riduttore per traslazione veicoli cingolati
- **2009** inizio produzione idraulica PMH
  - l'azienda diventa leader mondiale con il PMB nel settore di riduttori per autobetoniera
  - 2011 inizio produzione PMCI, riduttori integrati con motori idraulici
  - 2014 terzo ampliamento a Coseano
- **2016** inizio progettazione e assemblaggio motori elettrici integrati nei riduttori
- **2018** avvio del progetto Integra che prevede la fornitura non di singoli prodotti ma di soluzioni complete, integrate e personalizzate
  - quarto ampliamento a Coseano
- **2019** parte Digimix, progetto di digitalizzazione dei sistemi di trasmissione PMP
  - 2020 inizio quinta fase di ampliamento, PMP City
- **2021** avvio di importanti collaborazioni con l'Università di Udine e Trieste.
- **2022** la Società ottiene la certificazione ISO 45001:2018, lo standard internazionale che definisce i criteri per l'applicazione di un sistema di gestione per la salute e la sicurezza sul lavoro presentato il primo Report di Sostenibilità aziendale (2021)
  - acquisizione e messa in opera di un nuovo stabilimento produttivo adiacente alla sede. La nuova struttura è dotata di impianto fotovoltaico.
- **2023** continua l'ampliamento del sito produttivo che, al termine, raggiungerà gli 80.000 mq di superficie coperta.

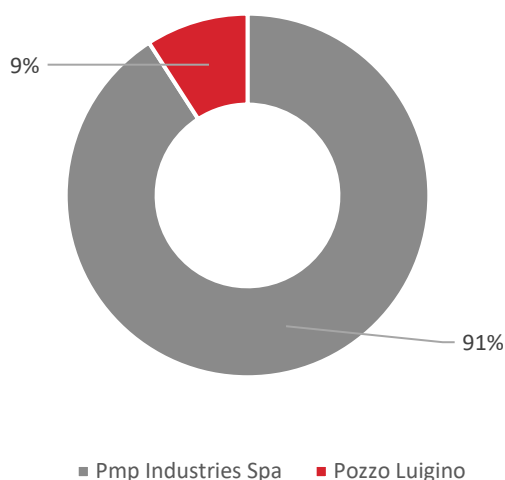
## 2.4 Alla base dell'efficienza PMP - l'organizzazione

*"una struttura articolata per sostenere un business internazionale"*

Al 31 dicembre 2023, la proprietà di PMP Pro Mec Spa è detenuta da due soci titolari di azioni ordinarie.

Socio	Quote sociali detenute	Tipo di diritto
Pozzo Luigino	9%	Proprietà
PMP Industries Spa	91%	Proprietà

Composizione della proprietà



Per gestire la sua governance, PMP Pro Mec Spa ha implementato una struttura organizzativa con un sistema di deleghe e un Consiglio di Amministrazione al vertice, incaricato della gestione aziendale. Il Consiglio di Amministrazione, nominato dall'Assemblea dei Soci, può essere composto da due a cinque membri e dispone di ampi poteri per compiere tutte le azioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi aziendali. Il Consiglio nomina il Presidente e il Vicepresidente, qualora non lo abbia già fatto l'Assemblea dei Soci, e sceglie l'Amministratore Delegato tra i suoi membri.

A maggio 2021 l'Azienda ha rinnovato il **Consiglio di Amministrazione** che sarà in carica per il triennio 2021-2023.

Nome	Ruolo	Data prima iscrizione	Data nascita
Pozzo Luigino	Presidente CdA		07/06/1960
Moretti Monica	Amministratore Delegato	31/01/2011	08/09/1962
Pozzo Riccardo	Vice Presidente CdA	21/02/2017	22/05/1987

PMP Pro-Mec ha poi istituito altre due cariche **Procuratore Speciale** e **Direttore di Stabilimento** (Rappresentante dell'impresa) che hanno durata fino alla revoca e sono investite di poteri propri.

Nome	Ruolo	Data nomina	Data nascita
Marzocco Alessandro	Procuratore Speciale	08/02/2012	08/01/1971
Micelli Alessandro	Direttore di Stabilimento	25/01/2011	14/09/1971

La funzione di vigilanza sull'osservanza della legge e dello Statuto spetta al **Collegio Sindacale**, anch'esso nominato dall'Assemblea dei Soci, che ha il compito di sorvegliare anche sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Società e sul suo concreto funzionamento. Il Collegio sindacale è composto da tre membri effettivi e due supplenti.

A maggio 2023 l'Azienda ha rinnovato anche il Collegio Sindacale che sarà in carica fino a dicembre 2023.

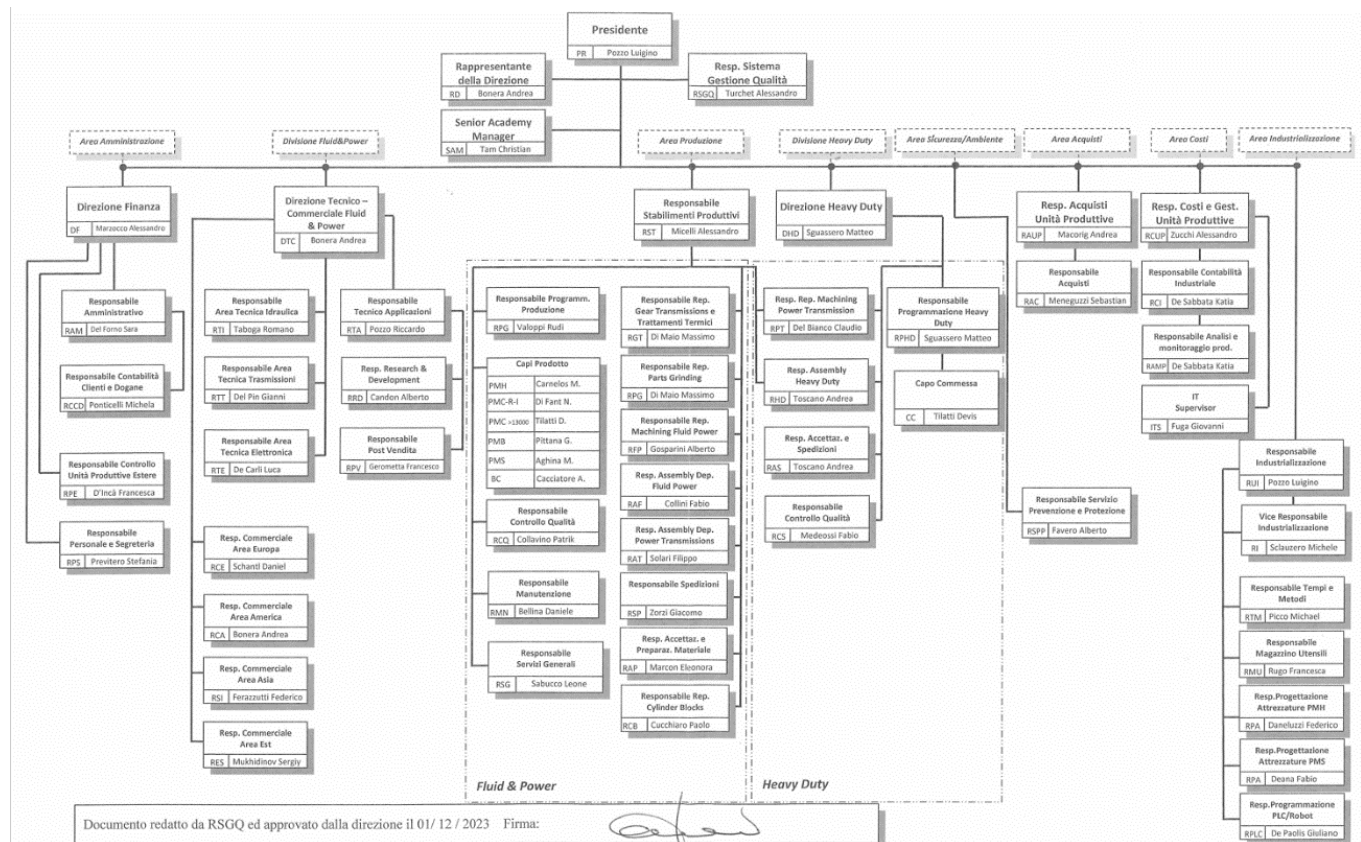
Nome	Ruolo	Data prima iscrizione	Data nascita
Di Natale Renzo	Presidente Collegio Sindacale	17/06/2009	13/09/1942
Giaccaja Guido Maria	Sindaco	17/06/2009	03/10/1969
Delneri Ivana	Sindaca	24/05/2023	30/03/1946
Lunelli Luca	Sindaco supplente	10/06/2021	27/09/1970
Zuliani Fabo	Sindaco supplente	24/05/2023	14/03/1977

La società di revisione, nominata a maggio 2021 e in carica per tre esercizi, è la Experta Audit Srl.



# LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DI PMP PRO - MEC SPA

## ORGANIGRAMMA



## GLI STRUMENTI DI GOVERNANCE

### Modello di organizzazione, gestione e controllo

In conformità al Decreto Legislativo 231 del 2001, che ha introdotto in Italia la responsabilità giuridica delle entità aziendali per atti illeciti, PMP Pro-Mec ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (di seguito "il Modello") conforme alle prescrizioni del Decreto. Il Modello rappresenta un insieme organico di principi, regole, procedure, schemi organizzativi, poteri, compiti e responsabilità, mirato a prevenire la commissione dei reati presupposto indicati dal Decreto.

L'adozione del Modello consente a PMP di migliorare il sistema di controllo interno e di corporate governance, sensibilizzando tutti i collaboratori al rispetto delle procedure aziendali e delle leggi nelle attività quotidiane. Questo strumento promuove una cultura d'impresa basata su qualità, correttezza, trasparenza e legalità, prevenendo reati collegati alle operazioni aziendali e riducendo il rischio di responsabilità legale, nel rispetto degli interessi di tutti gli stakeholder.

Nel corso del 2023, PMP Pro-Mec ha aggiornato il Modello Organizzativo 231, introdotto per la prima volta nel 2018, per adeguarlo alle variazioni normative e organizzative intervenute successivamente alla sua prima applicazione. A tal fine, sono state eseguite tutte le attività necessarie per la revisione del Modello, tra cui un'attenta analisi dei rischi di commissione del reato e attività di formazione e sensibilizzazione della direzione, dei responsabili di funzione e dei loro collaboratori sulle disposizioni del D.Lgs. 231/2001.

## Politica Anticorruzione

Mira a definire chiaramente i principi etici e le linee guida per condurre le proprie attività. Questa politica, ispirata alla normativa nazionale e internazionale, al Codice Etico e al Modello Organizzativo D.Lgs. n. 231/01, è progettata per sensibilizzare il personale e tutti gli attori coinvolti sull'importanza della prevenzione della corruzione e di altre forme di frode. Essa rappresenta uno degli strumenti chiave del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, rivolta non solo agli organi sociali e ai dipendenti, ma anche a clienti, fornitori e collaboratori. PMP non tollera alcuna forma di corruzione e si impegna a rispettare le leggi anticorruzione nei paesi in cui opera. Promuove la trasparenza per garantire comportamenti chiari e attua misure preventive contro la corruzione e i conflitti di interesse. I destinatari sono obbligati a segnalare potenziali situazioni corruttive o di conflitto di interesse. PMP gestisce correttamente la cortesia commerciale e gli omaggi, ammettendo solo quelli conformi alle pratiche commerciali e legali, e vieta omaggi o benefici che possano influenzare l'indipendenza di giudizio o ottenere vantaggi illeciti. I destinatari devono rifiutare e segnalare immediatamente qualsiasi omaggio o beneficio non conforme ai normali rapporti di cortesia.

### **Whistleblowing**

Il whistleblowing è l'atto di segnalare comportamenti illegali, non etici o non conformi all'interno di un'organizzazione, contribuendo a far emergere e affrontare situazioni che altrimenti potrebbero rimanere nascoste. Questo rappresenta un atto di integrità e responsabilità sociale, essenziale per mantenere un ambiente aziendale etico e rispettoso delle normative anticorruzione.

I destinatari della Politica Anticorruzione devono segnalare ogni possibile violazione, presunta o confermata, della Politica stessa o di qualsiasi normativa relativa alla corruzione, nonché comportamenti illegali, non etici o non conformi, coinvolgendo la Società, un collega, un collaboratore o un terzo.

Il Regolamento Whistleblowing di PMP Pro-Mec prevede canali dedicati per effettuare comunicazioni riservate, garantite dal D. Lgs. 24/2023, e gestite dall'Organismo di Vigilanza (O.d.V.). Le segnalazioni sono valutate dall'O.d.V., che può ascoltare l'autore e/o il responsabile della presunta violazione e/o pianificare attività ispettive con risorse interne o professionalità esterne, garantendo che i soggetti coinvolti non subiscano ritorsioni, discriminazioni o penalizzazioni, e assicurando la riservatezza del segnalante, salvo obblighi di legge contrari. Le segnalazioni sono conservate presso l'O.d.V.

Nel 2023 non si sono registrati episodi di corruzione né vi sono state segnalazioni da parte dei destinatari della Politica Anticorruzione.

## Codice etico e di comportamento

Adottato nel 2018 e aggiornato a dicembre 2023, è stato elaborato per assicurare che i valori dell'azienda siano chiaramente definiti e costituiscano la base della cultura aziendale e della conduzione del business. Esso rappresenta l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità di PMP Pro-Mec nei confronti dei suoi stakeholder, promuovendo comportamenti conformi ai principi etici e vietando quelli non conformi.

Il Codice è parte integrante del Modello Organizzativo di cui la Società si è dotata nel rispetto del Decreto Legislativo 231/2001 e definisce regole, responsabilità, presidi di controllo e azioni di mitigazione per le aree di rischio identificate. PMP si impegna a rispettare e far rispettare il Codice in tutte le società del Gruppo e nei rapporti con tutti i portatori di interesse, rifiutando qualsiasi rapporto con chi non intenda allinearsi a questi principi.

Per garantire l'effettività del Codice, è stato istituito un Organismo di Vigilanza (OdV), un organo autonomo con funzioni di vigilanza, monitoraggio e controllo delle prescrizioni del Modello 231. L'OdV assiste gli organi aziendali nella definizione e nell'aggiornamento del sistema di controllo interno, valuta l'adeguatezza e l'efficacia di questo sistema, analizza i rischi aziendali e suggerisce interventi necessari per migliorarne il funzionamento.

PMP assicura un adeguato programma di formazione e sensibilizzazione continua sui temi del Codice Etico e di Comportamento, rendendolo disponibile alla consultazione di tutti i portatori di interesse tramite il sito web aziendale. Inoltre, garantisce la possibilità di riferire liberamente, direttamente e in maniera riservata al Garante eventuali comportamenti in violazione del Codice, tramite l'invio di una mail a un indirizzo dedicato.

Nel corso del 2023 è stata svolta con frequenza regolare l'attività di vigilanza sul funzionamento e l'osservanza sul modello organizzativo previsto dal Dlgs 231/2001 ed attuato dalla società.

### Regolamento Aziendale

documento approvato dalla Direzione Aziendale che stabilisce le linee guida comportamentali che devono essere adottate da tutti coloro che, a vario titolo, operano presso la PMP Pro-Mec Spa:

- disciplina lo svolgimento dell'attività lavorativa all'interno dei locali aziendali e pone le norme di condotta che i lavoratori e le lavoratrici devono rispettare anche presso le ditte clienti;
- disciplina il corretto utilizzo dei sistemi informatici aziendali, di internet, della posta elettronica, nonché l'utilizzo degli altri beni e strumenti aziendali;
- stabilisce norme in materia di privacy in conformità al d.lgs. n. 196/2003 e al GDPR Reg. UE n. 2016/679, nonché in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro in conformità all'art. 2087 c.c. e al d.lgs. n. 81/2008;

Il Regolamento può essere revisionato in qualsiasi momento dalla Direzione Aziendale, tenendo anche conto della continua evoluzione legislativa.

Il Regolamento Aziendale ha anche l'intento di diffondere senso di appartenenza e comunità all'interno dell'azienda:

*"PMP intende rendere consapevoli tutti i dipendenti che l'operato e il comportamento individuale hanno un impatto fondamentale sull'essenza della Società. Appartenere ad una organizzazione funzionale e sentirsi partecipi e responsabili del processo aziendale nel quale si è coinvolti porta al raggiungimento degli obiettivi aziendali, con benefici a tutti i livelli."*

L'attuazione delle disposizioni del Regolamento Aziendale fa capo all'Ufficio Risorse Umane.

Nel corso del periodo di rendicontazione non si rilevano casi accertati di violazioni al codice etico, mentre vi sono state 16 segnalazioni di violazioni al regolamento aziendale che sono state prontamente prese in carico dall'azienda sia con richiami verbali che scritti.

# 3. ALTA TECNOLOGIA E INTEGRAZIONE L'ATTIVITÀ DI PMP

*Il cuore di PMP batte con l'obiettivo di creare innovazione,  
pulsando per creare la tecnologia del futuro.*



## KPI 2023

### CAPITALE MATERIALE

n. macchine CNC: 171  
mq superficie aziendale: 250.000 mq superficie totale,  
di cui 50.000 mq di superficie coperta

### CAPITALE FINANZIARIO

Ricavi delle vendite: 90.328.446€  
Utile: 595.801€  
Valore Totale Generato: 98.251.769€  
% Valore ai collaboratori: 18,2%  
% Valore ai fornitori: 75,9%



PMP Pro-Mec Spa realizza le sue lavorazioni in un impianto all'avanguardia che occupa una superficie di circa 250.000 mq<sup>2</sup>, di cui 50.000 mq<sup>2</sup> coperti, attrezzato con oltre 171 macchine CNC con alti livelli di automazione.

In questa sede vengono eseguiti anche trattamenti termici e processi di verniciatura, esempio perfetto della filosofia di integrazione verticale che caratterizza PMP.

L'azienda è organizzata in quattro divisioni, di seguito elencate:

DIVISIONE POWER TRANSMISSION progetta e produce riduttori epicicloidali per il settore delle macchine mobili, trasmissioni ed assali per veicoli elettrici industriali, trasmissioni industriali personalizzate. Le trasmissioni PMP sono progettate per sostenere alte velocità di ingresso, sia da motori elettrici compatti che da motori idraulici per applicazioni pesanti, fornendo sempre bassi livelli di rumorosità e la più alta efficienza. L'esperienza PMP con i motori elettrici ed idraulici ha portato allo sviluppo di sistemi integrati, combinando riduttori meccanici con freni a disco a bagno d'olio con motori idraulici a pistoni assiali. Queste soluzioni sono estremamente competitive in termini di prestazioni, di peso e dimensioni ridotte e di efficienza globale e permettono a PMP di proporsi come fornitore innovativo di soluzioni complete.

DIVISIONE FLUID POWER è specializzata nella progettazione e nella produzione di pompe e motori a pistoni assiali ad alta pressione per una ampia gamma di applicazioni mobili e macchinari industriali. Le pompe e i motori a pistoni assiali ad alta pressione PMH sono il risultato di 20 anni esperienza di PMP nell'ambito delle trasmissioni idrauliche. Pompe e motori PMH vengono prodotti interamente da PMP: questa integrazione verticale permette il controllo completo del processo produttivo e tempi di produzione. Materiali di prima qualità, tolleranze strette, lavorazioni di precisione portano a prodotti destinati a durare nel tempo. La geometria dei componenti è ottimizzata per ridurre l'usura e permettere il più efficiente flusso d'olio. Allo stesso modo la struttura della trasmissione è progettata per sostenere pressioni e carichi elevati. In questo modo si mantiene l'efficienza anche in condizioni di lavoro ad alta pressione. La divisione Fluid Power e i suoi partner possono contare su moderni banchi di prova dove vengono effettuati test di resistenza replicando le più dure condizioni di lavoro e controllando al contempo le prestazioni e l'efficienza. Gli impianti produttivi di primo livello di PMP garantiscono coerenza e precisione nella produzione e assemblaggio dei prodotti PMH. L'azienda è in grado di offrire sistemi completi combinando le trasmissioni idrauliche PMH con i prodotti delle altre divisioni del gruppo.

DIVISIONE ELECTRIC VEHICLE DRIVELINE è stata creata per sviluppare internamente il tema dell'elettrificazione della trazione dei veicoli, la cui espansione è spinta da una sensibilizzazione mondiale verso la riduzione delle emissioni inquinanti in tutti i settori. PMP ha da sempre creduto nello sviluppo della trazione elettrica, investendo negli anni molte risorse nello sviluppo di prodotti e soluzioni innovative ad alta efficienza. Per migliorare ulteriormente il prodotto, ed aumentare ulteriormente le efficienze del sistema nel suo complesso, PMP ha deciso di investire in proprio nello sviluppo di un inverter specifico per i suoi motori ad alta efficienza, proseguendo l'attività di integrazione verticale iniziata con lo sviluppo dei motori. Da qui la nascita dei motori integrati ad alte prestazioni pilotato da inverter, progettato e realizzato dopo un'oculata scelta dei materiali e degli

avvolgimenti per raggiungere i più alti livelli di efficienza (prossime al 90%.)

DIVISIONE STEEL WORKS è specializzata nella realizzazione di impianti completi per il settore siderurgico. La Divisione è organizzata per raggiungere velocemente clienti in tutto il mondo per offrire soluzioni e servizi di primo livello e a costi competitivi. Questo è possibile grazie all'eccellenza raggiunta in oltre 40 anni di esperienza, alla flessibilità del processo produttivo basato sulle ultime tecnologie disponibili sul mercato e sulla professionalità dei propri collaboratori, in ogni situazione. La Divisione Steel Works è specializzata in tre linee di prodotto:

- Progettazione e costruzione di riduttori ad assi paralleli di alta potenza
- Rulli per la colata continua e la raddrizzatura
- Realizzazione di macchine complesse ed impianti completi

La divisione produce rulli di alta qualità adatti all'utilizzo in impianti per la colata continua, dove temperature estreme e polvere creano un ambiente particolarmente gravoso. Diversi anni di esperienza sul campo e crescenti investimenti in ricerca e sviluppo hanno permesso a PMP di raggiungere l'eccellenza in questo settore: processi di saldatura multistrato e l'uso di filo di acciaio inossidabile creano un rivestimento di acciaio martensitico sui rulli, che diventano maggiormente resistenti alla corrosione, logorio e rottura. Macchine automatiche per la placcatura permettono stabilità nel processo di riporto ed elevata produttività. Test specifici quali analisi magnetoscopiche, ad ultrasuoni e con liquidi penetranti permettono di raggiungere alti standard qualitativi del prodotto finito.

La realizzazione di strutture ed assemblati per applicazioni pesanti è un'altra area di eccellenza per la Divisione Steel Works di PMP. Il processo completo è gestito internamente in Italia e Bosnia ed Erzegovina, dal taglio al plasma alla saldatura di precisione, dalla ricottura alle lavorazioni meccaniche, completano il processo la verniciatura e la finitura. PMP è in grado di lavorare singoli telai fino a 40 tonnellate di peso e 10 metri di lunghezza.

## 3.1 Ricerca e sviluppo

*"Il cuore tecnologico di PMP pulsa con l'unico obiettivo di innovare. Pulsa per creare le tecnologie del futuro."*

Investire in ricerca e sviluppo è fondamentale per PMP Pro-Mec, che sviluppa e produce lavorazioni ad alta tecnologia per rimanere un punto di riferimento nel mercato globale e rafforzare il vantaggio competitivo dei propri clienti. L'azienda combina tecnologie avanzate in elettronica, idraulica e meccanica, creando soluzioni uniche che superano le tradizionali barriere tecniche, associando il proprio brand a qualità e innovazione.

Il piano strategico "Integra", avviato nel 2019, guida il progresso tecnologico dell'azienda e, seguendo questa direttrice, durante il 2023, PMP ha investito risorse significative nelle attività di ricerca e sviluppo rivolte sia ai processi industriali che ai prodotti, con particolare attenzione all'evoluzione dei componenti elettronici.

PMP Pro-Mec promuove anche la sostenibilità ambientale attraverso la ricerca sull'innovazione e l'efficienza, mirata ad aumentare la durata dei prodotti. Il centro di ricerca e sviluppo dell'azienda collabora con università locali per introdurre costantemente nuove soluzioni sul mercato, offrendo anche servizi di progettazione e brevettazione ad altre aziende del gruppo.

**INTEGRA** è l'interazione e l'integrazione di sistemi complessi: elettronici, meccanici e idraulici.

L'interazione tra il dipartimento di Ricerca & Sviluppo e la struttura di formazione interna e le alleanze strategiche con laboratori di ricerca e Università di eccellenza sono alla base del polo tecnologico PMP, dove è stato sviluppato il progetto INTEGRA

Questo chiaro modello di business rende INTEGRA la soluzione vincente per il futuro.

Tre divisioni aziendali (Divisioni POWER TRANSMISSION, FLUID POWER e ELECTRIC DRIVELINE VEHICLE) riuniscono le migliori tecnologie elettroniche, idrauliche e meccaniche per creare soluzioni tecniche uniche adatte ad ogni applicazione.

Nel corso del 2023 le attività di ricerca e sviluppo hanno inciso sulle immobilizzazioni immateriali dello Stato patrimoniale per i seguenti importi:

Immobilizzazioni immateriali per R&S	2023
Costi di sviluppo	€ 53.000
Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	€ 15.163
Concessioni licenze marchi e diritti simili	€ 95.348



## 3.2 Clienti e fornitori

### CLIENTI

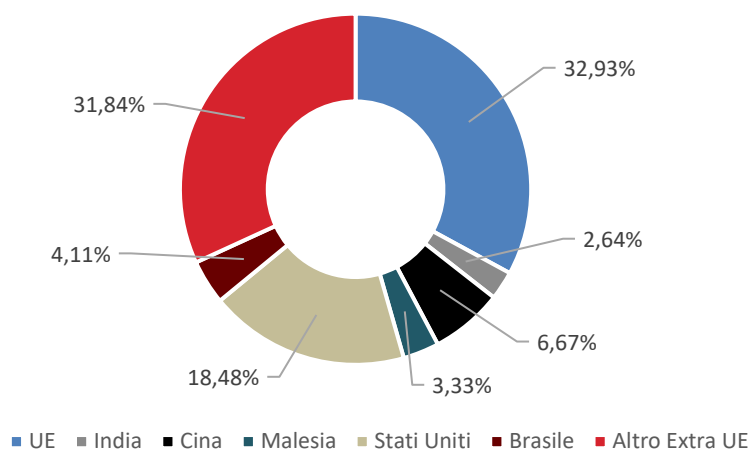
PMP Pro-Mec si rivolge a una clientela eterogenea, operante in vari settori industriali, tra cui macchinari da costruzione, industria siderurgica, produttori di attrezzature agricole e forestali e industria mineraria. I prodotti dell'azienda sono distribuiti a livello globale, con una particolare attenzione ai mercati europei e statunitensi, che negli ultimi anni hanno mostrato una crescita significativa.

L'aumento del fatturato in Europa e Italia è il risultato di una strategia avviata nel 2021, che ha visto PMP trasformare il suo modello di internazionalizzazione in una regionalizzazione produttiva. Le attività sono ora organizzate in due macro-aree: Europa e Americhe da un lato, e India e Far East dall'altro. Questa nuova struttura ha permesso all'azienda di ridurre la dipendenza dalle consociate cinesi, passando da una dipendenza dell'85% a diventare un'entità autonoma focalizzata maggiormente sulle esigenze dei mercati europei e americani.

Circa il 30% del fatturato di PMP Pro-Mec proviene dalle vendite interne al Gruppo, evidenziando l'importanza delle sinergie e delle collaborazioni all'interno dell'organizzazione.

Provenienza dei clienti	Incidenza % sul fatturato		
	2021	2022	2023
UE (compresa Italia)	27,6%	31,6%	32,93%
India	4,3%	4,1%	2,64%
Cina	8,7%	7,8%	6,67%
Malesia	4,0%	4,1%	3,33%
Stati Uniti	15,7%	16,2%	18,48%
Brasile	5,7%	5,2%	4,11%
Altro Extra UE	34,1%	31,0%	31,84%

## Provenienza Principali Clienti



I mercati regionale e nazionale continuano a incidere in minima parte sul fatturato e segnano una leggera flessione rispetto all'anno precedente:

Provenienza dei clienti	Incidenza % sul fatturato		
	2021	2022	2023
Regione FVG	0,8%	0,6%	0,4%
Italia	14,1%	17,8%	16,7%

PMP Pro-Mec S.P.A. orienta le sue scelte aziendali verso la massima soddisfazione del cliente, offrendo prodotti di alta qualità e instaurando partnership autentiche e trasparenti. PMP attribuisce grande importanza alla creazione di rapporti trasparenti e collaborativi con i clienti, basati sull'ascolto attento delle loro esigenze e desideri.

Questo approccio consente di guidare la creatività degli addetti alla ricerca verso nuove e inaspettate innovazioni, permettendo ai clienti di essere competitivi e vincenti nei loro mercati in continua evoluzione.

Le relazioni con i clienti sono gestite nel rispetto della legge, delle buone prassi commerciali e dei principi del Codice Etico e di Comportamento. PMP adotta uno stile di comportamento improntato all'efficienza e alla collaborazione, fornendo informazioni accurate, complete, veritiere e tempestive sulle caratteristiche dei prodotti offerti. Utilizza un linguaggio chiaro e comprensibile, assicurando eguaglianza di trattamento a tutti i clienti.

*“PMP Pro-Mec Spa. instaura con i Clienti un rapporto caratterizzato da elevata professionalità e improntato alla disponibilità, alla collaborazione, al rispetto, alla cortesia e all'efficienza per la soddisfazione dei Clienti in quanto obiettivo fondamentale di PMP Pro-Mec Spa.”*

Nel mercato attuale, sempre più in rapida evoluzione, PMP lavora perché i suoi clienti possano essere competitivi e vincenti nei loro mercati.

Le politiche nell'ambito della customer satisfaction orientano le scelte aziendali in tre direzioni

principali:

- Continua innovazione di prodotto e tempi di consegna competitivi;
- Vicinanza al cliente anche in termini geografici e costante disponibilità;
- Sviluppo di prodotti che soddisfino anche politiche di sostenibilità.

## FORNITORI

PMP Pro-Mec vede i propri fornitori come partner strategici, impegnandosi a costruire relazioni collaborative che favoriscano l'innovazione e lo sviluppo tecnologico, collaborando per garantire qualità e integrità in ogni aspetto del lavoro comune.

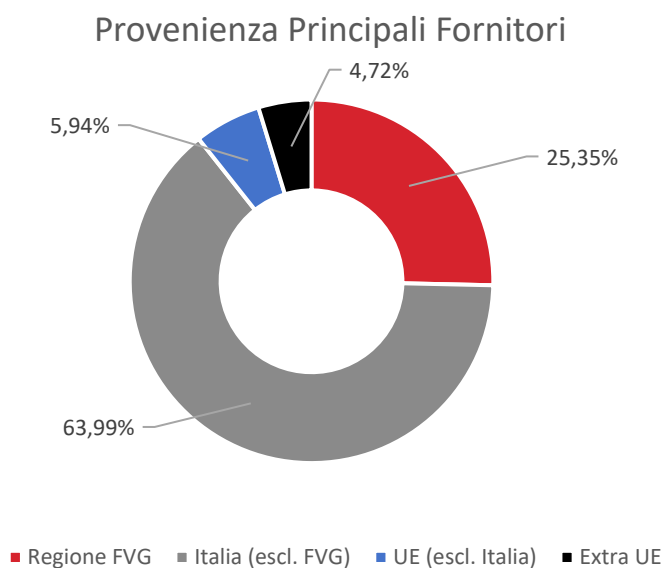
Questo approccio aiuta a soddisfare le esigenze dei clienti e a creare valore per tutti.

I fornitori devono seguire le normative vigenti e adottare pratiche che proteggano le persone, i prodotti, la salute, la sicurezza e l'ambiente. Inoltre, devono aderire al Codice Etico e di Comportamento, ai Protocolli di prevenzione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, rispettandone i principi e le norme in quanto integrano l'obbligo di diligenza nell'esecuzione dei contratti in essere con PMP.

PMP assicura che le relazioni con i fornitori siano basate su correttezza, cortesia e disponibilità, rispettano i principi di libera concorrenza e imparzialità seguendo le leggi e le buone prassi commerciali. La selezione dei fornitori è basata su criteri di qualità, costo, professionalità e idoneità dei servizi o prodotti richiesti, evitando favoritismi e discriminazioni.

Come regolamentato dal Modello 231, per il personale di PMP Pro-Mec è proibito accettare regali o benefici personali che non rientrano nelle normali relazioni di cortesia. L'azienda non accetta ordini di acquisto senza giustificazione aziendale né compensi a consulenti senza necessità e se un fornitore offre benefici inappropriati, PMP sospende il rapporto e segnala l'incidente all'Organismo di Vigilanza.

I fornitori dell'azienda sono localizzati per la maggior parte in Italia (89,3%) con una buona percentuale in regione (FVG 25,5%).



### 3.3 Risultati economici

Il 2023 è stato un anno caratterizzato ancora da squilibri nei mercati internazionali, causati dal perdurare del conflitto russo-ucraino, con una conseguente influenza negativa sulla domanda di beni manifatturieri e di investimento, nonché sui prezzi dei fattori energetici ancora superiori alle quotazioni pre-pandemia anche se in calo rispetto all'anno precedente.

PMP è presente a livello globale in particolare nei mercati delle costruzioni e della logistica. Pertanto, le dinamiche economiche dell'azienda sono legate a quelle globali del settore delle costruzioni, i cui orientamenti sono stati decisamente positivi.

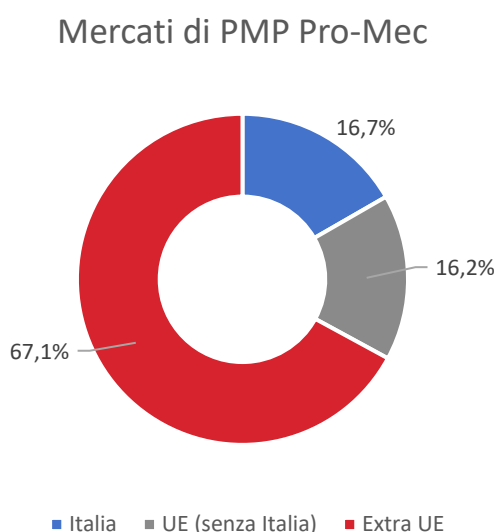
In Italia il 2023 è stato ancora un anno positivo per il settore delle costruzioni (+5% rispetto al 2022), confermando la crescita intrapresa nel 2021. In ogni caso, il settore continua ad essere trainato dalle economie asiatiche e dei paesi emergenti.

Al fine di diversificare il rischio dei mercati, PMP persegue una strategia rivolta soprattutto all'estero, attraverso la diversificazione produttiva e l'adozione di soluzioni tecnologiche d'avanguardia.

La divisione Electric Vehicle Driveline risulta sempre più strategica rispetto a obiettivi sistemici di sostenibilità e decarbonizzazione, definiti a livello europeo e di respiro globale.

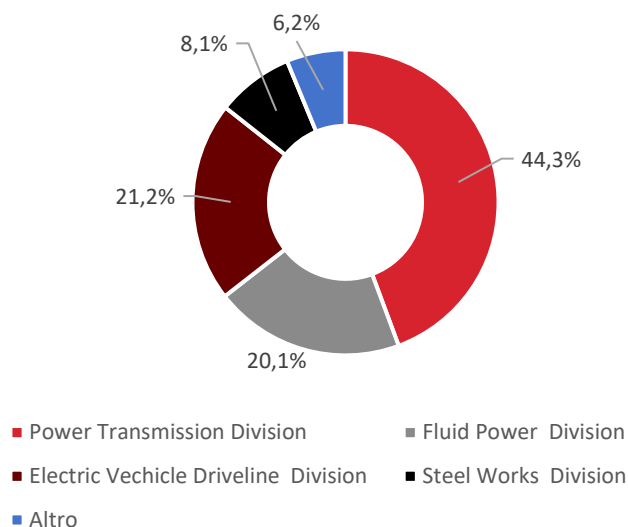
I risultati economici dell'azienda nel 2023 sono stati positivi e di continuità, nonostante la congiuntura economica che ha caratterizzato anche il 2023. C'è stato un aumento dei ricavi delle vendite (+11,4%), dopo la flessione dell'esercizio 2022. L'utile rimane positivo, così come il consolidamento patrimoniale.

Di seguito viene riportata la scomposizione dei ricavi delle vendite fra Italia – che rimane comunque una piazza rilevante –, Unione Europea e resto del mondo.



La maggior componente del fatturato è generata dalla Power Transmission Division, con oltre il 44% dei ricavi totali. Nel grafico seguente vengono suddivisi i ricavi rispetto alle quattro Divisioni aziendali.

### Ricavi per Divisione aziendale



La tabella successiva illustra i principali indicatori economici e patrimoniali di PMP Pro-Mec, relativi al triennio 2021-2023, con i tassi di variazione congiunturale.

	2023 (x 1.000 Euro)	2022 (x 1.000 Euro)	2021 (x 1.000 Euro)	Var. 2022/2023 (%) <sup>3</sup>	Var. 2021- 2022 (%)
Valore della produzione	97.644	86.760	91.272	12,5%	-4,9%
Ricavi (fatturato)	90.328	81.072	83.448	11,4%	-2,8%
Utile (perdita d'esercizio)	596	1.028	2.433	-42,1%	-57,7%
Margine operativo lordo	8.865	7.437	9.207	19,2%	-19,2%
Totale attivo patrimoniale	118.486	106.156	98.217	11,6%	8,1%
Immobilizzazioni materiali	27.626	23.650	21.943	16,8%	7,8%
Patrimonio netto	24.860	24.980	22.813	-0,5%	9,5%

Si evidenzia la crescita del valore della produzione e del fatturato, così come la tenuta di un utile positivo. Anche gli asset patrimoniali si sono rafforzati, con un incremento dell'attivo e della componente produttiva immobilizzata ed una sostanziale tenuta del patrimonio netto.

Il margine operativo lordo, che esprime la capacità dell'azienda di generare valore attraverso l'attività caratteristica, è stato pari a 8,8 milioni di euro, oltre il 9% del valore della produzione. In termini assoluti e percentuali, è aumentato rispetto all'esercizio precedente, soprattutto per effetto dell'aumento del volume di fatturato e di un'efficace gestione delle risorse aziendali con un miglioramento dell'incidenza dei costi del personale.

Nel 2023, PMP Pro-Mec ha ricevuto entrate da fonte pubblica o sovvenzioni di competenza per un importo di Euro 210.454. Il 74% è relativo a esoneri contributivi per nuove assunzioni o stabilizzazioni lavorative, mentre la parte restante riguarda le entrate dal conto energia.

## IL VALORE DISTRIBUITO

Produrre Valore economico e risultati d'esercizio positivi costituisce la base della sostenibilità economica ed il fondamento dell'attività imprenditoriale. L'utile prodotto va a remunerare gli shareholder, dunque il rischio d'impresa, e permette di consolidare l'organizzazione attraverso il rafforzamento del capitale proprio.

Attraverso la creazione di Valore economico l'azienda, però, impatta economicamente anche su tutte le altre categorie di stakeholder, dai collaboratori al tessuto sociale della comunità di riferimento.

La prospettiva del Bilancio di Sostenibilità, si discosta da quella del rendiconto economico-finanziario, in quanto si concentra su come il Valore generato venga distribuito fra tutti i portatori di interesse dell'organizzazione.

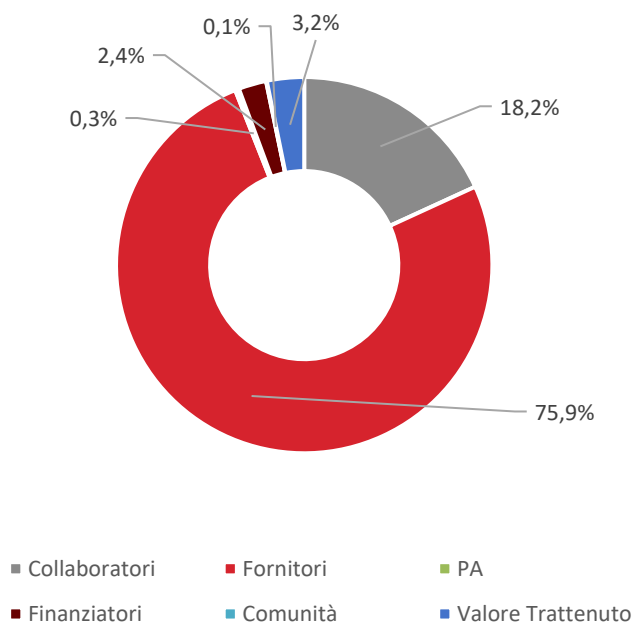
Nella seguente tabella viene rappresentato il Valore Totale Generato dall'impresa, come somma dei ricavi di tutte le gestioni dell'impresa, da quella caratteristica a quella accessoria, straordinaria, finanziaria.

Dal Valore Totale Generato si può ricavare il Valore che l'azienda distribuisce ai suoi stakeholder e ciò che trattiene. Per quanto riguarda questa riclassificazione, sono state individuate le seguenti categorie di stakeholder e la corrispondente suddivisione:

- Valore ai collaboratori, con riguardo alle retribuzioni al personale dipendente e agli oneri ad esse collegati
- Valore ai fornitori, per le forniture di beni e servizi ricevute
- Valore alla Pubblica Amministrazione, in relazione alle principali tasse e imposte versate
- Valore ai finanziatori, sotto forma di interessi e oneri finanziari
- Valore alla comunità sotto forma di liberalità, sponsorizzazioni o quote associative versate a realtà no profit
- Valore trattenuto dall'azienda, come differenza fra il Valore Totale Generato e il Valore Distribuito; si tratta del Valore che rimane a Corte, sottoforma di utili e di componenti di costo non finanziarie, quali ammortamenti e accantonamenti

	2023 (x 1.000 Euro)	% sul Valore Totale Generato	2022 (x 1.000 Euro)	% sul Valore Totale Generato	2021 (x 1.000 Euro)	% sul Valore Totale Generato
Valore Totale Generato	98.252		88.149		99.000	
Valore ai collaboratori	17.837	18,2%	16.754	19%	16.433	16,6%
Valore ai fornitori	74.539	75,9%	66.589	75,5%	75.848	76,6%
Valore alla Pubblica Amministrazione	329	0,3%	457	0,5%	936	0,9%
Valore ai finanziatori	2.347	2,4%	878	1%	550	0,6%
Valore alla comunità	60	0,1%	53	0,1%	41	0,04%
Valore Trattenuto dall'azienda	3.139	3,2%	3.418	3,9%	5.192	5,2%

### Distribuzione del Valore Totale Generato



In quanto realtà manifatturiera, la parte più consistente del Valore Totale Generato da PMP Pro-Mec nel 2023 rimane alla catena di fornitura (75,9%). Una parte rilevante viene distribuita ai collaboratori (18,2%) e trattenuta dall'azienda (3,2%), sotto forma di utili e costi non finanziari che remunerano il rischio d'impresa e contribuiscono al rafforzamento patrimoniale.



# 4. AMBIENTE E SOSTENIBILITÀ

*Il gruppo internazionale PMP si impegna a migliorare la sostenibilità ambientale attraverso investimenti continui nei processi produttivi e negli ambienti di lavoro*



## KPI 2023

### **CAPITALE NATURALE**

Fabbisogno di energia coperto con fonti rinnovabili: 7%

Riciclabilità del prodotto finito: 95%

Intensità energetica per unità di prodotto finito: 5,5 MJ/kg

Intensità carbonica per unità di prodotto finito: 0,42 kg/kg

Produzione di rifiuti per unità di prodotto finito: 0,43 kg/kg

Intensità consumo idrico per unità di prodotto finito: 0,76 l/kg

Il percorso di PMP Pro-Mec S.p.A. verso l'ottimizzazione della propria gestione energetica è in continua evoluzione. Rispetto alla prima rendicontazione, relativa all'anno 2021, sono stati fatti notevoli progressi, in linea e, talvolta, superiori agli obiettivi strategici iniziali. Il concetto di sostenibilità ambientale ha infatti acquisito un ruolo paritario rispetto agli aspetti produttivi ed economici, diventando parte integrante della visione aziendale.

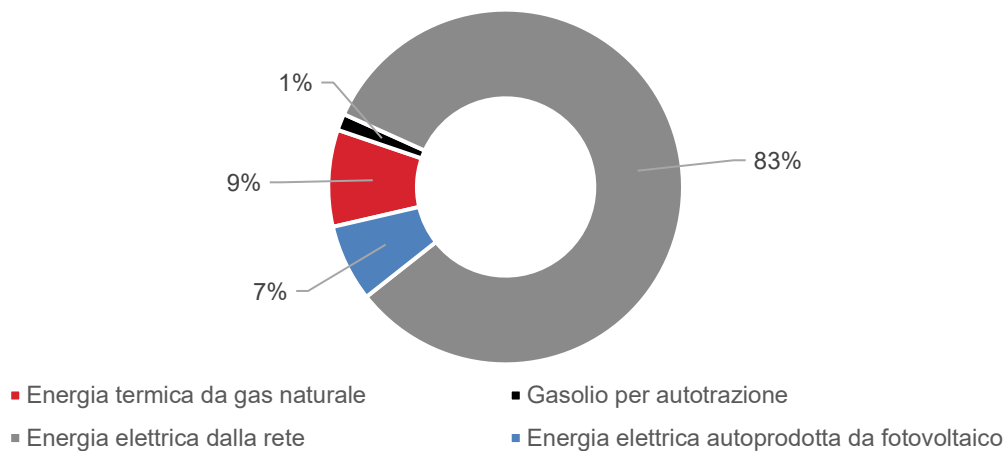
Lo sforzo necessario è significativo, poiché la costante crescita richiede investimenti in termini di spazi, tecnologie e risorse. Tuttavia, tale prospettiva non intimorisce PMP, che è invece motivata a migliorare e affrontare le sfide future, forte di un solido bagaglio di esperienze e competenze.

## 4.1 Fabbisogno energetico ed emissioni

Il fabbisogno energetico di PMP Pro-Mec, pari a 47.071 GJ, è costituito principalmente dall'energia elettrica, che rappresenta il 90% dell'approvvigionamento complessivo e viene utilizzata per il funzionamento delle numerose attrezzature e macchinari installati presso gli edifici dello stabilimento. Attualmente, la quota principale dell'energia elettrica consumata, pari circa a 42.202 GJ, è approvvigionata direttamente dalla rete di distribuzione, mentre la restante parte deriva dall'autoconsumo dell'energia prodotta dagli impianti fotovoltaici recentemente installati dall'azienda.

Il 9% del fabbisogno energetico aziendale è costituito da energia termica ed è soddisfatto dal ricorso al gas naturale. Infine l'1% dei consumi è rappresentato dal gasolio utilizzato per l'alimentazione dei mezzi aziendali.

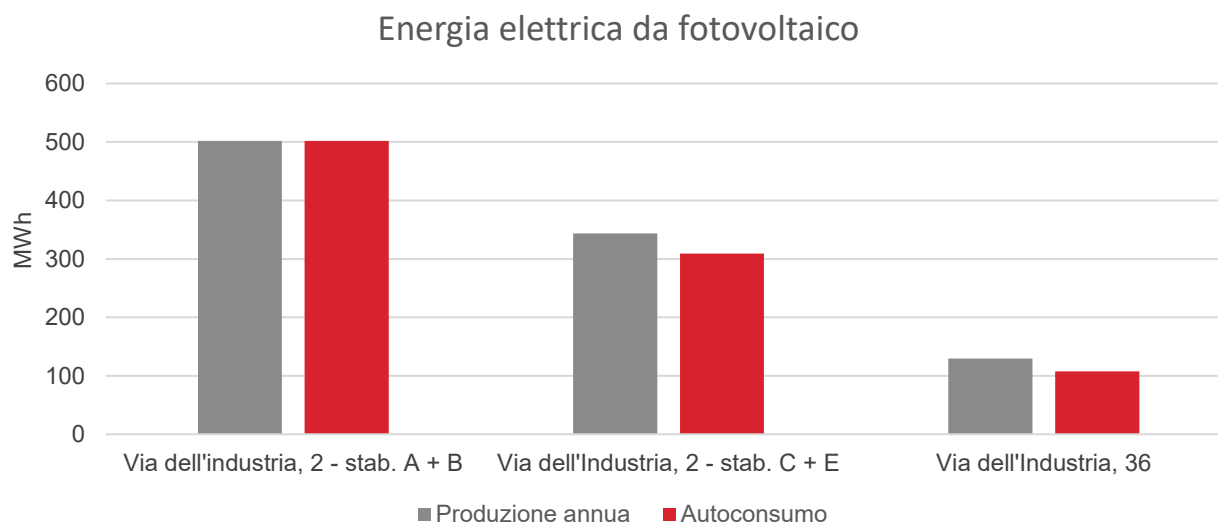
Fonti di approvvigionamento energetico



Consapevole dell'importanza e dell'incidenza che ha l'energia elettrica nel proprio bilancio energetico globale, l'azienda ha incrementato negli anni la produzione di energia da fotovoltaico e, di conseguenza, la percentuale di consumo di energia da fonti rinnovabili.

Nel corso dell'anno 2022, PMP ha installato due impianti fotovoltaici sulla copertura degli edifici principali della sede di Via dell'industria, con una potenza complessiva pari a 841 kW. Nello stesso anno, l'azienda è diventata proprietaria di una realtà industriale situata nelle vicinanze e dotata di impianto fotovoltaico di 149 kW, raggiungendo una potenza nominale complessiva pari a 990 kW.

Nel 2023 sono stati prodotti 975 MWh di energia elettrica da impianti fotovoltaici, di cui in media il 91% ha contribuito a soddisfare il fabbisogno complessivo di energia elettrica.



In futuro è previsto un ulteriore aumento della quota di energia elettrica da fotovoltaico grazie a due progetti di prossima realizzazione:

- l'installazione di un impianto fotovoltaico con potenza nominale pari a 500 kW sulla copertura di uno stabilimento attualmente in fase di ristrutturazione;
- la realizzazione di un parcheggio dotato di pensiline, su cui verranno installati dei pannelli fotovoltaici con una potenza totale di 725 kW.

Nel primo caso, l'intervento, che è già in fase di realizzazione, non solo consentirà di produrre energia elettrica ma, grazie alla ristrutturazione prevista secondo i più moderni criteri costruttivi, contribuirà a migliorare l'efficienza energetica dell'edificio stesso.

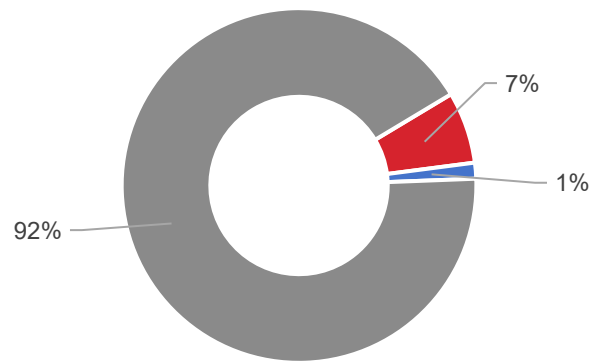
L'installazione dei pannelli fotovoltaici sulle pensiline, invece, ottimizzerà gli spazi disponibili, massimizzando la superficie utile per i pannelli e, contemporaneamente, fornirà una struttura di protezione e ombreggiamento per i veicoli, aumentandone il livello di comfort termico, soprattutto durante i mesi estivi.

Complessivamente, tali interventi porteranno a raggiungere una produzione totale di energia elettrica da fonte solare stimata pari a 1.400 MWh/anno, contribuendo, insieme agli impianti fotovoltaici esistenti, a soddisfare il 20% circa dei consumi di energia elettrica dell'azienda.

Le emissioni di gas serra di PMP Pro-Mec nel 2023 sono pari a 3.569 tonnellate di CO<sub>2</sub>eq. La ripartizione dei contributi emissivi per sorgente riflette la situazione precedentemente illustrata. Nello specifico, il contributo principale è rappresentato dall'importazione di energia elettrica dalla rete nazionale, che contribuisce al 92% delle emissioni totali. Il motivo per cui tale valore risulta particolarmente elevato è legato alla composizione del mix energetico nazionale, in cui le fonti fossili costituiscono una componente rilevante.

Le emissioni da fonti fossili per il riscaldamento e l'alimentazione dei mezzi aziendali rappresentano una quota minoritaria e sono pari, rispettivamente, al 7% e all'1%.

## Emissioni di gas serra



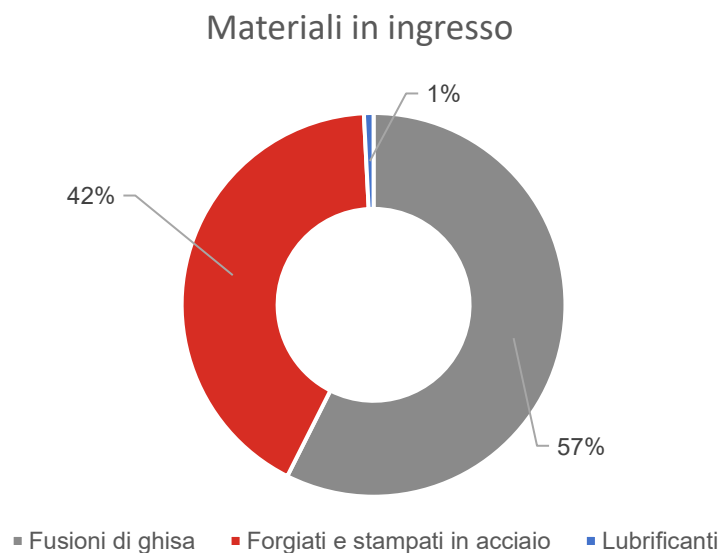
■ Energia termica da gas naturale ■ Gasolio per autotrazione ■ Energia elettrica dalla rete

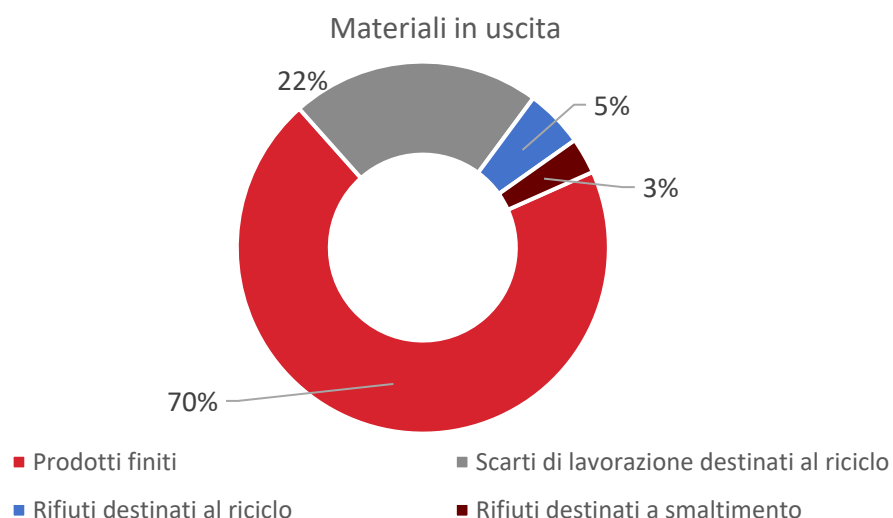
## 4.2 Circolarità dei materiali

PMP è specializzata principalmente nella produzione di componenti meccaniche e sistemi di trasmissione. Per la realizzazione dei prodotti finiti, l'azienda si approvvigiona principalmente di due tipologie di materiale: le fusioni di ghisa e i forgiati e stampati in acciai, che, complessivamente, rappresentano il 99,2% della fornitura totale. Si tratta di materiali dotati di caratteristiche che garantiscono una buona durevolezza nel tempo e sono facilmente riciclabili.

Accanto a questi materiali, vengono utilizzati emulsioni e oli lubrificanti (0,8%) che entrano a far parte del prodotto finito. Anche questi materiali, al termine della loro vita utile e dopo opportuni trattamenti, possono essere facilmente recuperati.

Dai processi di lavorazione hanno origine prodotti finiti e materiali di scarto, di cui buona parte residui di lavorazione composti da limatura di metalli ferrosi che vengono avviati nuovamente a fusione. In particolare, nel 2023 sono state prodotte 8.557 tonnellate di beni destinati alla vendita, che rappresentano il 70% dei materiali in uscita, 2.649 tonnellate di scarti di lavorazione e 1.001 tonnellate di rifiuti. Solo una minima quota di questi ultimi viene smaltita definitivamente, mentre la restante viene recuperata e riciclata.



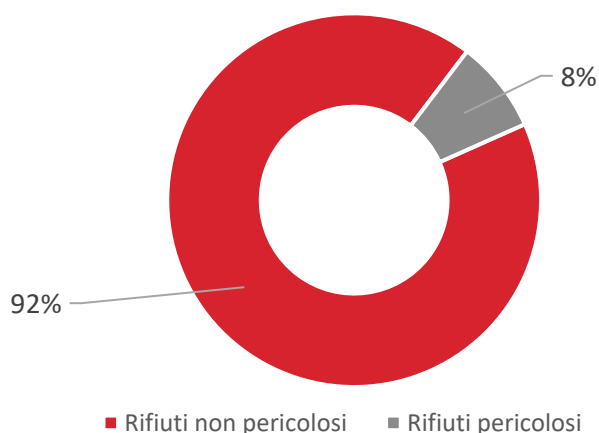


Materiali in uscita al processo produttivo		Non riciclabile	Riciclabile
Prodotti finiti	8.557 t	5%	95%
Scarti	3.650 t	10%	90%
<i>di cui</i>			
<i>Scarti di lavorazione</i>	2.649 t	0%	100%
<i>Imballaggi</i>	720 t	14%	86%
<i>Rifiuti pericolosi</i>	281 t	100%	0%
<b>TOTALE</b>	<b>12.207 t</b>		

Il 92% dei materiali di scarto prodotti dall'azienda non è pericoloso e deriva in gran parte dagli scarti di lavorazione che sono facilmente recuperati ed avviati ad altri cicli produttivi.

La restante quota di rifiuti non pericolosi è rappresentata dagli imballaggi, come legno, carta e cartone, plastica e materiali misti. In questo caso, la quota di materiale riciclabile varia in funzione della natura dell'imballaggio utilizzato e va da un massimo del 95% nel caso del legno, ad un minimo del 15-20% nel caso degli imballaggi misti. Nel complesso, l'86% dei rifiuti è destinato a riciclo e recupero.

### Classificazione dei rifiuti



I rifiuti pericolosi sono costituiti invece da soluzioni acquose, in particolare emulsioni e soluzioni per i macchinari, da fanghi di lavorazione contenenti olio e, infine, da materiali assorbenti e filtranti. Trattandosi di rifiuti contenenti sostanze pericolose, sono destinati a impianti di trattamento specifici (es. impianti di trattamento delle acque reflue o inceneritore) o allo smaltimento in discarica.

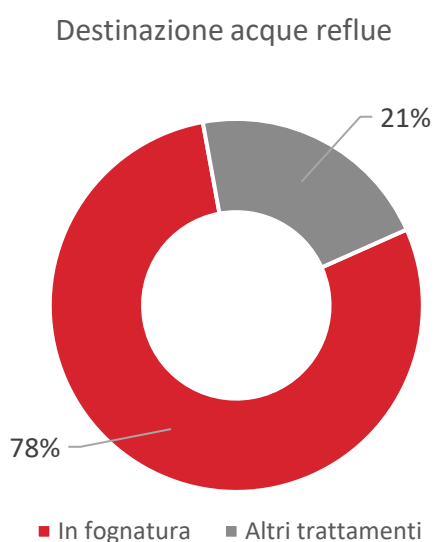
RIFIUTI	Quantità	Recupero/riciclo	Smaltimento
<b>RIFIUTI NON PERICOLOSI</b>	<b>3.369 t</b>		
CER 12.01.01 - Limatura e trucioli di metalli ferrosi	2.342 t	100%	0%
CER 12.01.99 - Altri scarti di lavorazione	307 t	100%	0%
CER 15.01.01 - Imballaggi di carta e cartone	71 t	90%	10%
CER 15.01.02 - Imballaggi in plastica	34 t	45%	55%
CER 15.01.03 - Imballaggi in legno	559 t	95%	5%
CER 15.01.06 - Imballaggi in materiali misti	57 t	15-20%	80-85%
<b>RIFIUTI PERICOLOSI</b>	<b>281 t</b>		
CER 15.02.02 - Assorbenti e materiali filtranti	10 t	0	100%
CER 12.01.18 - Fanghi metallici	14 t	0	100%
CER 12.01.09 - Emulsioni e soluzioni per macchinari, non contenenti alogeni	255 t	0	100%
<b>TOTALE RIFIUTI</b>	<b>3.650 t</b>		

## 4.3 Risorsa idrica

L'approvvigionamento della risorsa idrica di PMP Pro-Mec S.p.A. avviene tramite acquedotto e viene utilizzata sia per usi igienico-sanitari che produttivi.

L'azienda dispone di diversi impianti di lavaggio, come lavatrici a tunnel, lavatrici a ultrasuoni e lavatrici ad alta pressione, e ricorre al noleggio di impianti automatici, in funzione della tipologia di utilizzo necessaria.

Le fasi del ciclo produttivo che richiedono un maggior quantitativo d'acqua sono quelle relative al lavaggio industriale delle componenti meccaniche, da cui vengono rimossi i residui metallici e le emulsioni utilizzate per la lavorazione.



La maggior parte delle acque reflue prodotte, pari al 79%, viene convogliata in fognatura, poiché deriva da utilizzi sanitari ed è compatibile con tale tipologia di scarico. Le soluzioni acquose di lavaggio, che rappresentano il 21% del totale, sono invece destinate ad impianti di trattamento specializzati, in quanto considerate rifiuto pericoloso.



# 5. FATTORE INDISPENSABILE DEL SUCCESSO DI PMP: LE SUE PERSONE

*Vogliamo farci promotori di un'economia che pone al centro  
le persone e il loro sviluppo personale e professionale.*



## KPI 2023

### CAPITALE UMANO

n. dipendenti: 280  
% femminile dei dipendenti: 14%  
% dipendenti con età inferiore ai 40 anni: 52%  
% diplomati o laureati: 84%  
giorni di infortunio 607 con indice di gravità 0,8  
n. ore formazione/anno: 3.927

La politica delle risorse umane di PMP Pro-Mec si è sempre focalizzata sulla valorizzazione del rapporto con i propri dipendenti, promuovendo il miglioramento continuo delle competenze e coinvolgendo attivamente il personale. L'azienda riconosce che il successo di un'organizzazione dipende dalla sua reputazione e che i collaboratori, con le loro opinioni e azioni, agiscono come ambasciatori dell'immagine aziendale.

Di conseguenza, PMP pone grande attenzione e investe nelle persone, creando valore sia economico che sociale. L'azienda attribuisce grande importanza al rispetto dei diritti dei lavoratori e dei diritti umani fondamentali, considerandoli principi essenziali della sua filosofia aziendale, garantiti in ogni aspetto operativo, sia nei rapporti commerciali che con tutti gli stakeholder.

PMP Pro-Mec, insieme a tutte le società del Gruppo, adotta misure concrete, anche formalizzate, per prevenire ogni forma di discriminazione e sfruttamento del lavoro. Le relazioni sindacali si distinguono per dialogo, trasparenza e confronto costruttivo, rispettando i ruoli e gli obiettivi di ciascun attore coinvolto.

#### TOTALE FORZA LAVORO AL 31 DICEMBRE

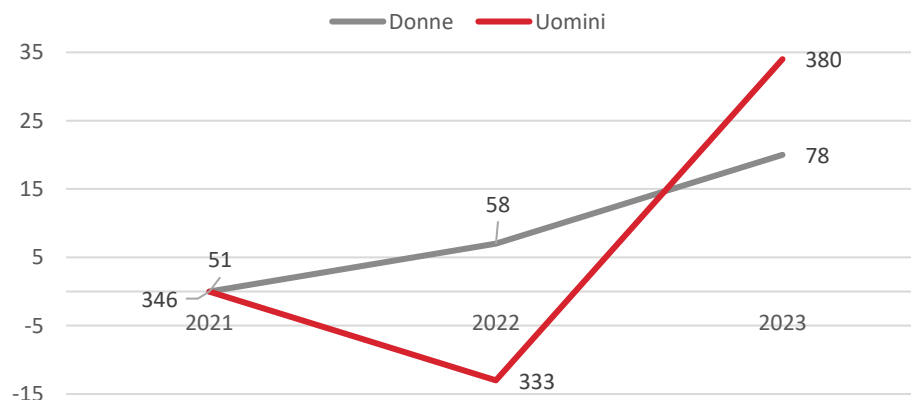
N. persone	Donne	Uomini	Totale
Dipendenti	38	242	280
Lavoratori esterni	40	138	178
<b>Totale</b>	<b>78</b>	<b>380</b>	<b>458</b>

Il totale della forza lavoro comprende i dipendenti e i lavoratori esterni ovvero i lavoratori interinali/somministrati.

#### I DIPENDENTI

Rispetto alle tematiche legate alla sostenibilità sociale PMP ha realizzato nel corso del 2023 numerosi miglioramenti soprattutto attraverso la sua politica di assunzioni tesa a sostenere la parità a tutti i livelli.

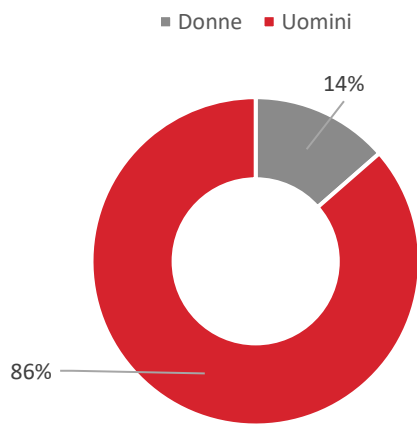
#### Variazione forza lavoro in relazione al genere



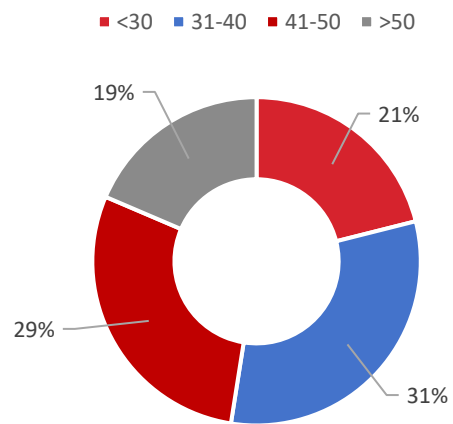
La maggior parte dei dipendenti è costituita da collaboratori maschi con meno di 40 anni e con un titolo di studio medio alto; la presenza femminile segna una crescita sia tra i dipendenti diretti che tra i collaboratori in somministrazione.

Rispetto alla nazionalità della forza lavoro, quella italiana resta predominante (85%) anche se aumentano le presenze di lavoratori provenienti da altri Stati Europei o Extra europei.

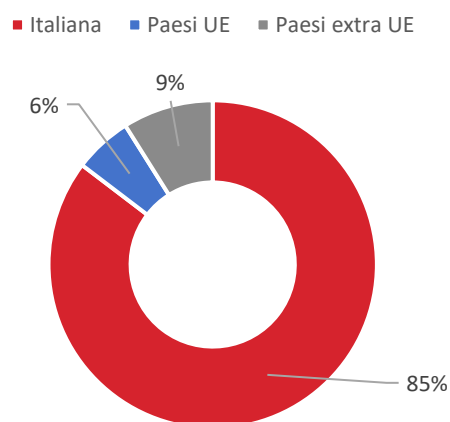
### Genere dei dipendenti



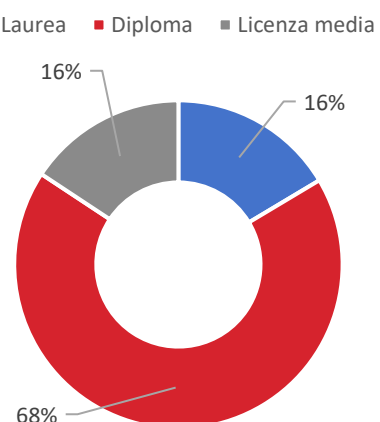
### Età dei dipendenti



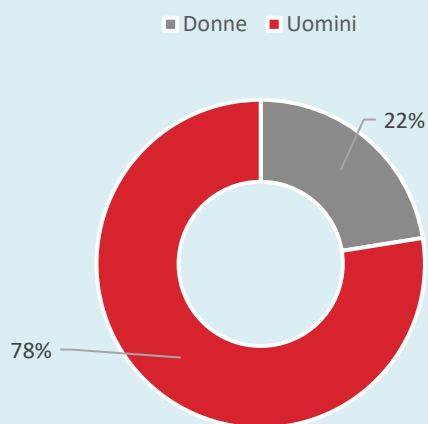
### Nazionalità dei dipendenti



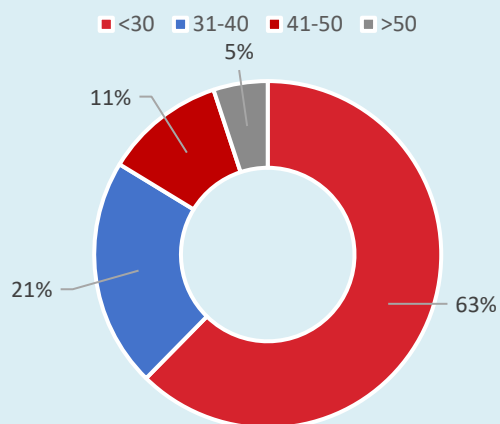
### Titolo di studio dei dipendenti



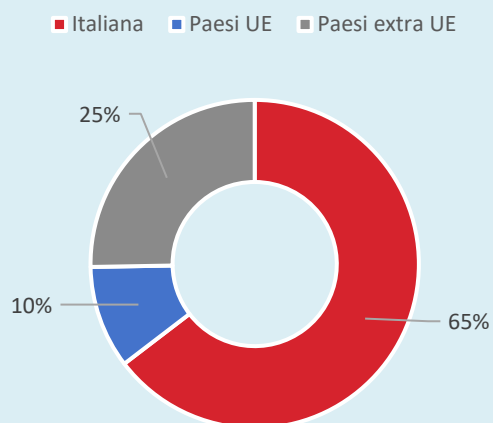
### Genere dei collab. esterni



### Età dei collab. esterni



### Nazionalità dei collab. esterni



Nel corso del 2023 sono stati 17 i collaboratori (di cui 14 donne) passati da lavoratori esterni a dipendenti diretti, a conferma della costante ricerca, da parte dell'azienda, di attrarre e valorizzare nuovi talenti.

## 5.1 Politiche occupazionali e tutela dei lavoratori

Il 100% dei dipendenti di PMP Pro-Mec è coperto dal CCNL industria metalmeccanica e della installazione di impianti.

La selezione dei nuovi collaboratori avviene dopo una valutazione dei profili dei candidati effettuata secondo regole trasparenti e non discriminatorie, conformi con le norme di legge in vigore.

Le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica delle competenze previste dal profilo professionale e attitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato.

La funzione Responsabile del Personale adotta opportune misure per evitare favoritismi o forme di clientelismo nelle fasi di selezione e assunzione.

L'individuazione del livello contrattuale da applicare viene scelto in funzione di diversi fattori:

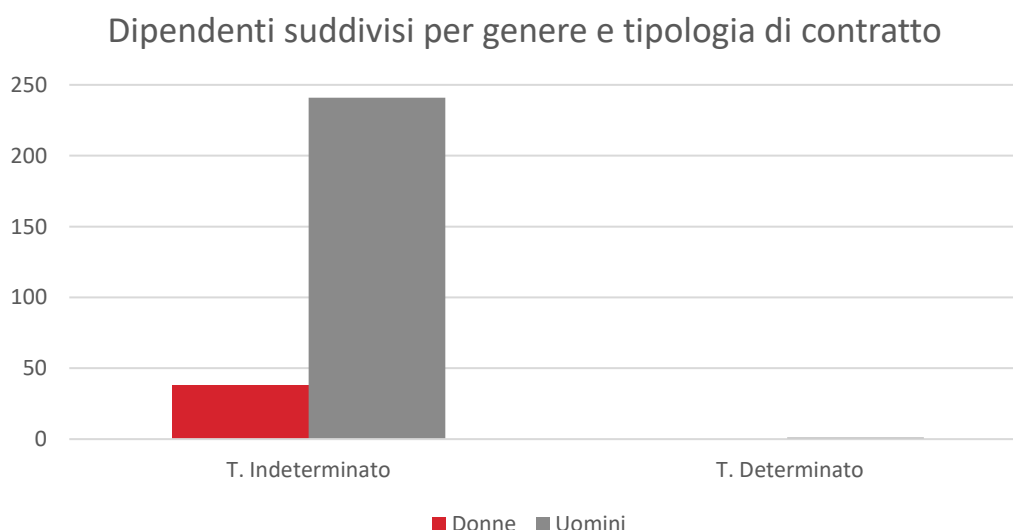
- Area in cui il lavoratore dovrà operare;
- Possesso da parte del lavoratore delle competenze e dei titoli richiesti;
- Caratteristiche, modalità e organizzazione con cui si svolgerà il rapporto di lavoro.

Il 99% dei dipendenti è assunto con contratto a tempo indeterminato e la stessa percentuale lavora a tempo pieno; 5 persone (1 donna e 4 uomini) assunte a tempo indeterminato, hanno scelto di avvalersi di un contratto part-time.

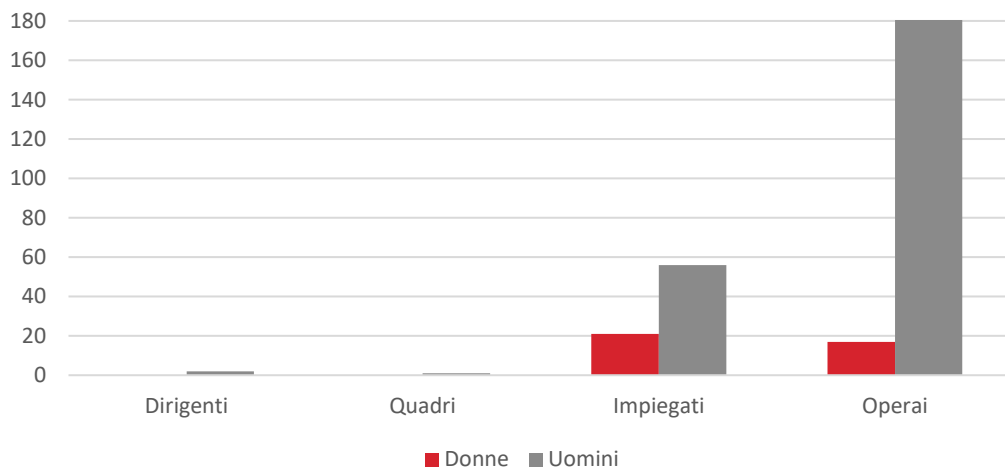
Il lavoro è organizzato con due diverse turnazioni, aventi orari diversi, che coprono 6 giorni alla settimana.

In particolare per la produzione l'orario è: da lunedì a venerdì dalle 6.00 alle 2.00, il sabato dalle 6.00 alle 12.00 e dalle 12.00 alle 18.00.

All'interno del CCNL è indicato il periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi.



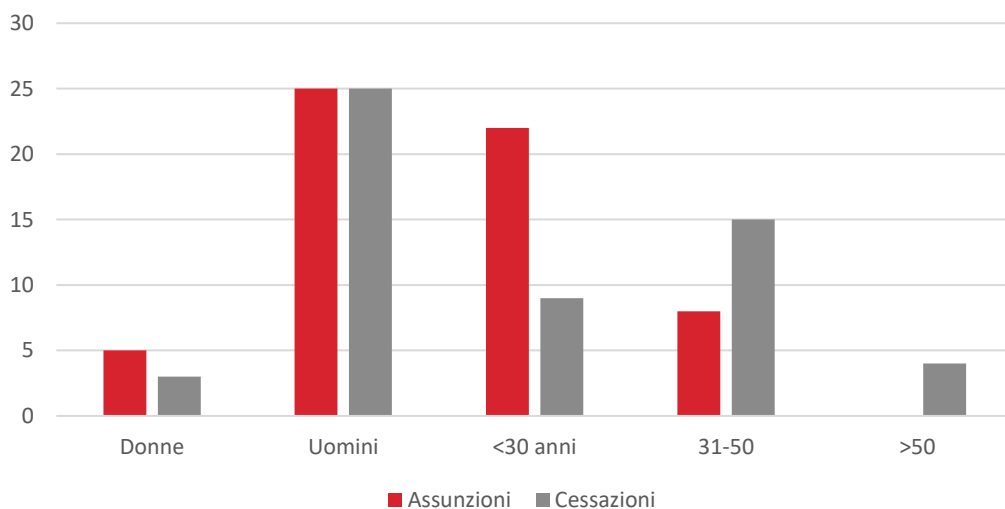
## Dipendenti suddivisi per genere e qualifica



In PMP Pro-Mec il turnover del 2023 presenta un tasso del 20,8%; il saldo tra assunzioni e cessazioni è però positivo, con un tasso di compensazione<sup>1</sup> di 107 punti.

	Assunzioni	Cessazioni	Tasso di compensazione	Turnover
2023	30	28	107	20,8%

## Turnover



<sup>1</sup> Tasso di compensazione del turnover: se maggiore di 100, indica che c'è stato un ampliamento nell'organico dell'azienda. Si calcola come segue:  $\text{entrati nel periodo} / \text{usciti nel periodo} \times 100$

PMP, in conformità con il proprio Codice Etico, si impegna a mantenere un sistema di gestione organizzativa fondato sui principi di trasparenza, onestà, correttezza e buona fede. Le politiche aziendali relative a assunzione, gestione, remunerazione, incentivazione e valorizzazione del personale sono orientate a garantire un ambiente di lavoro rispettoso e integrato, eliminando qualsiasi forma di discriminazione e prevenendo possibili conflitti tra l'azienda e i lavoratori o tra i collaboratori stessi.

PMP promuove la valorizzazione e la tutela del patrimonio aziendale e dell'ambiente lavorativo, assicurando un luogo di lavoro sicuro e dignitoso per tutti.

## **LE POLITICHE DI INCLUSIONE SOCIALE**

Come riportato dal proprio Codice Etico, PMP Pro-Mec si dedica a proteggere e valorizzare tutte le persone coinvolte, tutelandone la libertà, la dignità, l'integrità fisica e la personalità morale. I rapporti tra colleghi devono essere improntati a onestà, correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto. In particolare, nelle relazioni gerarchiche, l'azienda si impegna a evitare ogni forma di abuso e comportamento lesivo della dignità e dell'autonomia dei collaboratori.

Già a partire dal 2022, si è operato in modo particolare per aumentare l'impegno aziendale nei confronti delle categorie protette che rappresentano oggi il 5% dei dipendenti e si è dato avvio ad una convenzione art.14 (l. 276/03) con la cooperativa ArteeLibro Onlus.

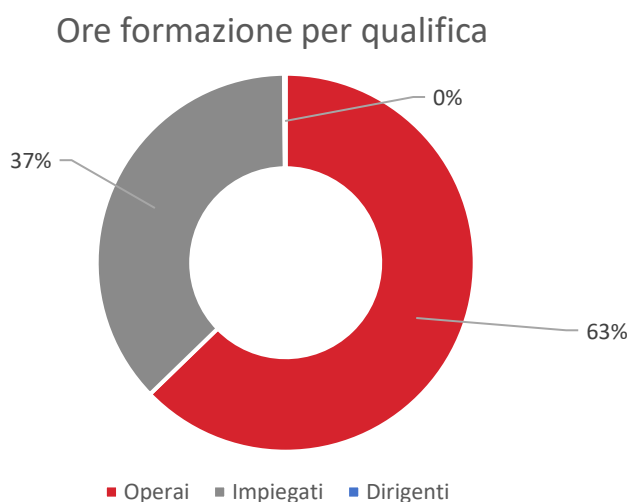
ArteeLibro si occupa di mantenere ed ampliare le competenze lavorative di persone fragili che necessitano di operare in un ambiente "protetto": PMP ha affidato loro una fase di montaggio sui prodotti idraulici, fornendo anche due banchi di collaudo automatici e la competenza di un tutor che segue l'attività.

Questa iniziativa di PMP ha permesso a 7 persone di entrare nel modo del lavoro, perseguendo i principi di inclusione sociale e rispetto degli individui, alla base dell'operato dell'azienda.

## 5.2 L'impegno per la formazione

I dipendenti e i collaboratori sono elementi essenziali nel raggiungimento degli obiettivi aziendali. Per questo motivo, PMP Pro-Mec si impegna a tutelare e valorizzare le risorse umane, promuovendo il loro sviluppo continuo per elevare il livello di competenza professionale.

Nel 2023, sono stati realizzati 13 corsi di formazione per un totale di 3.927 ore erogate e 493 persone formate.



Buona parte della formazione (2.835 ore) è stata erogata tramite la PMP Academy, una struttura formativa interna, con cui ogni responsabile di funzione collabora per valorizzare le risorse umane affidate. Inoltre, l'azienda predispone strumenti per la profilazione delle competenze del personale di produzione attraverso valutazioni periodiche strutturate, supportando una gestione efficace delle criticità nei seguenti aspetti: tecnica, qualità, efficienza, sicurezza e comportamentale.

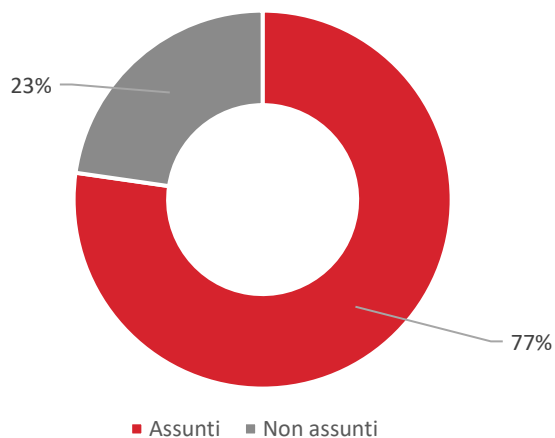
L'analisi dei bisogni formativi di ciascun dipendente e la valutazione della conoscenza dei propri compiti favoriscono la realizzazione di una formazione mirata. Questo consente ai collaboratori di essere seguiti e aiutati a consolidare ed evolvere la propria figura professionale, esprimendo appieno il loro potenziale e contribuendo in modo significativo agli obiettivi aziendali.

PMP Academy propone anche corsi di formazione destinati a esterni e volti a formare figure tecniche specifiche che, al superamento della prova finale possono essere inseriti in azienda.

Nel corso del 2023 PMP Academy ha messo a disposizione del territorio 13 corsi di formazione per un totale di 548 ore. Ai corsi hanno partecipato 67 persone di cui 51 sono state successivamente assunte in azienda.

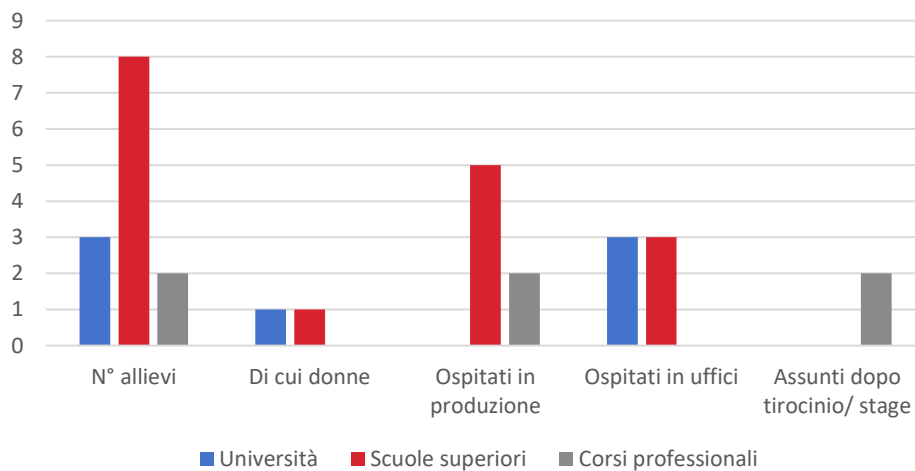


## Assunzioni post Academy



Per far fronte alle crescenti esigenze di personale altamente specializzato, in risposta alla continua espansione e all'elevato grado di innovazione dell'azienda, sono state stabilite solide collaborazioni con i principali istituti tecnici, professionali e le università presenti nella regione. Nel corso del 2023 sono state erogate 21 borse di studio e sono stati ospitati in azienda ben 13 studenti in formazione (+8 rispetto all'anno precedente); 2 di questi sono stati assunti dall'azienda.

## Stage e Tirocini



*“Siamo sempre orgogliosi di sostenere queste opportunit  di formazione, che sviluppano competenze molto richieste dal mercato di oggi e contribuiscono a creare un legame chiave tra studenti, scuole e aziende.”*

## 5.3 L'attenzione alla salute e sicurezza sul lavoro

PMP Pro-Mec pone una grande attenzione alla salute e alla sicurezza dei propri collaboratori, ritenendo che un ambiente di lavoro salubre e sicuro sia fondamentale per il benessere del personale e per il miglioramento continuo dell'azienda. A tal fine, vengono costantemente analizzate le condizioni degli ambienti lavorativi e assicurate condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona, inoltre viene promossa la cultura della sicurezza attraverso azioni preventive e comportamenti responsabili da parte di tutti i lavoratori.

L'azienda si conforma scrupolosamente alle normative vigenti sulla salute e sicurezza sul lavoro, assicurandosi di fornire dispositivi adeguati a ridurre i potenziali rischi e garantendo una formazione efficace e continua. Per assicurare l'adozione e l'applicazione tempestiva di norme e tecniche di sicurezza, considerate le dimensioni e le esigenze aziendali, a partire dal mese di giugno 2023 il servizio RSP e gli adempimenti relativi al D. Lgs. 81/08 sono stati affidati a una risorsa interna. Questa struttura monitora costantemente l'attuazione delle norme di tutela della sicurezza antinfortunistica e dell'igiene del lavoro, fornendo regolari relazioni sulla situazione.

In aggiunta, PMP dispone di una risorsa interna dedicata alla formazione del personale, consapevole che ogni collaboratore, informato e consapevole, contribuisce in modo significativo a mantenere un ambiente di lavoro sicuro e protetto.

Le decisioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro sono prese considerando i seguenti principi e obiettivi: eliminare i pericoli alla fonte, sostituire ciò che è pericoloso con alternative meno pericolose, valutare e evitare i rischi, contenere i rischi non evitabili, adeguare il lavoro all'uomo, programmare la prevenzione integrando tecnica, organizzazione e condizioni di lavoro, dare priorità alle misure di protezione collettiva e fornire adeguate informazioni e formazione ai lavoratori.

	2023
Ore lavorate	756.312
Giorni di assenza per infortuni	607
Indice di gravità <sup>2</sup>	0,8
Indice di frequenza <sup>3</sup>	30,4
Numero casi malattie professionali	1

<sup>2</sup> Indice di gravità = n° giorni totali infortuni x 1.000 / n° ore lavorate

<sup>3</sup> Indice di frequenza = n° infortuni x 1.000.000 / n° ore lavorate

Gli aspetti legati alla salute e alla sicurezza sul luogo di lavoro sono regolarmente monitorati attraverso:

#### Documento di valutazione dei Rischi - DVR

Il Documento di valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute durante il lavoro, aggiornato e approvato il 10 novembre 2022 per renderlo più aderente alle modifiche aziendali intervenute nel corso del tempo (introduzione nuove macchine/attrezzature, individuazione nuove mansioni, introduzioni nuovi processi/ aree lavorative, ecc..) e ai possibili nuovi rischi che potrebbero essersi venuti a determinare.

La versione attuale è composta dall'insieme di 48 allegati, richiamati in elenco dall'allegato 0.

#### Certificazione ISO 45001

Nel corso del 2022, l'azienda ha conseguito la certificazione ISO 45001:2018, un riconosciuto standard mondiale che fornisce un quadro per potenziare la sicurezza, ridurre i rischi sul posto di lavoro e migliorare il benessere dei dipendenti.

La scelta di adottare la norma UNI ISO 45001 è stata motivata dalla volontà di rafforzare l'approccio gestionale e organizzativo, sostenendo la decisione strategica dell'azienda di promuovere una cultura aziendale orientata alla salute e alla sicurezza sul lavoro. Questo approccio va oltre il semplice rispetto delle normative, trasformando la sicurezza dei dipendenti in un elemento fondamentale dei processi lavorativi e un'opportunità per migliorare e accrescere le prestazioni complessive dell'azienda.

# 6. RELAZIONI DI VALORE

## IL RUOLO SOCIALE DI PMP

*Crediamo fermamente in un sistema integrato: l'impresa non può prescindere dalla società pertanto ha il dovere di collaborare a beneficio della comunità stessa.*



## KPI 2023

### CAPITALE RELAZIONALE

- n. collaborazioni scuole/enti di formazione/università: 15
- n. adesioni a network: 2
- n. sponsorizzazioni ad associazioni: 7
- n. confronti con fornitori in sede: 24
- n. follower social LinkedIn: 5.474
- n. accessi al sito online: 29.092
- n. articoli in cui viene citata l'azienda: 27

La trasparenza è un valore chiave per PMP Pro-Mec, che si impegna quotidianamente ad alimentare le relazioni con i numerosi stakeholder al fine di poter rispondere in maniera efficace alle loro aspettative, anche in ottica di sostenibilità.

La decisione stessa di impegnarsi nella rendicontazione dei propri impatti, redigendo il presente report e monitorando annualmente i propri obiettivi e traguardi di sostenibilità, si delinea come un impegno alla trasparenza e un invito alla partecipazione alla vita dell'azienda.

Di seguito alcune delle modalità attraverso cui PMP coinvolge i propri collaboratori, clienti e fornitori, al fine di perseguire un allineamento costante di valori, strategie ed obiettivi.

Stakeholder	Argomenti chiave	Principali iniziative di dialogo
Collaboratori	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Formazione tecnica</li> <li>● Sviluppo e tutela del capitale umano</li> <li>● Welfare aziendale</li> <li>● Salute e sicurezza sul lavoro</li> <li>● Efficientamento dei processi</li> <li>● Team building</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Incontri di formazione</li> <li>● Raccolta di segnalazioni bottom-up, tramite "cassetta dei suggerimenti"</li> <li>● Bacheca aziendale</li> <li>● Allegato busta paga con informazioni e approfondimenti sull'andamento dell'azienda</li> <li>● Condivisione progetti e obiettivi</li> <li>● Feste aziendali</li> <li>● Tornei sportivi</li> </ul>
Clienti	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Creazione prodotti su misura</li> <li>● Sicurezza e tracciabilità dei prodotti</li> <li>● Soddisfazione</li> <li>● Innovazione e qualità</li> <li>● Conformità alle leggi</li> <li>● Certificazioni</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Ascolto diretto e consulenza tecnica</li> <li>● Audit</li> <li>● Meeting di progettazione</li> <li>● Questionari di customer satisfaction</li> <li>● Visite aziendali</li> <li>● Assistenza pre e post produzione</li> <li>● Canali social</li> <li>● Feste aziendali</li> <li>● Fiere di settore</li> </ul>
Fornitori	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Qualità e sicurezza</li> <li>● Gestione sostenibile della catena di fornitura</li> <li>● Valutazione dei fornitori</li> <li>● Economia circolare</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Attività di verifica</li> <li>● Visite aziendali</li> <li>● Codice etico aziendale</li> <li>● Confronti per il miglioramento della qualità</li> <li>● Confronti per l'implementazione del servizio in ottica di sostenibilità</li> <li>● Canali social</li> <li>● Feste aziendali</li> <li>● Fiere di settore</li> </ul>

Nel 2023, PMP Pro-Mec ha accolto 24 visite di fornitori presso la propria sede, evidenziando l'apertura e l'accoglienza di un'organizzazione che considera la trasparenza uno dei suoi pilastri fondamentali. Nel corso dell'anno, 13 clienti sono stati invitati a esplorare il sito produttivo per audit e meeting di progettazione, rafforzando la fiducia e la collaborazione diretta; sono stati inoltre organizzati 35 incontri presso le sedi dei clienti, per fornire un servizio di progettazione personalizzato e di qualità.

Consapevole che gli impatti della propria attività superano i confini aziendali, PMP s'impegna costantemente ad aprirsi e raccontarsi a livello globale, così da poter costruire una reputazione solida e un'identità basata su valori condivisi.

Per coinvolgere al meglio gli stakeholder esterni all'azienda, PMP comunica attivamente tramite il proprio sito web, che viene aggiornato con informazioni dettagliate sulle iniziative di sostenibilità, i progetti in corso e le novità aziendali, riprese poi sui canali social, per raggiungere un pubblico più ampio e diversificato. Di seguito alcuni numeri per cogliere l'evoluzione del raggio di awareness dell'azienda negli anni.

	2021	2022	2023	% rispetto al biennio precedente
Accessi al sito	24.938	30.000	28,092	+13%
LinkedIn follower	4000	4654	5474	+37%
Facebook follower	690	754	791	+15%

PMP Pro-Mec partecipa annualmente a numerose fiere di settore a livello globale: occasioni uniche per alimentare relazioni con clienti, fornitori e potenziali partner internazionali, oltre a mantenersi costantemente aggiornati sulle innovazioni del settore.

Nel 2023, PMP ha partecipato a 4 fiere di settore di rilevanza internazionale:

- **Conexpo**, Las Vegas, Stati Uniti, 14-18 marzo 2023
- **Agrishow**, Ribeirão Preto, Brasile, 1-5 maggio 2023
- **Agritechnica**, Hannover, Germania, 12-18 novembre 2023
- **Excon**, Bengaluru, Karnataka, India, 12-17 dicembre 2023

Oltre alla partecipazione a fiere di settore, l'azienda partecipa attivamente a Confindustria Udine e Animaimpresa, network trasversali che promuovono il confronto ponendo le basi per partnership territoriali, utili a promuovere le proprie iniziative, anche per quanto riguarda la sostenibilità.

Ed è proprio sul territorio che PMP ritiene importante investire per riportare valore alle aree su cui opera – e da cui provengono la maggior parte dei propri collaboratori e collaboratrici.

In questo ruolo di cittadinanza d'impresa nel 2023 PMP Pro-Mec ha posto le proprie risorse a favore di iniziative e realtà che operano in diversi ambiti:

Sport	ASD Sedegliano
	ASD Blessanese
	Polisportiva comunale Lestizza
Cultura	Premio Arte Coseano
	Circolo Culturale Editoriale Il Paese
Inclusione Sociale	Il Ponte Società Cooperativa
Animazione territoriale	Pro Loco Fagagna

Il sostegno allo sviluppo del territorio si traduce anche in diverse partnership che alimentano l'innovazione, fattore chiave per il business di PMP, promuovendo il dialogo intergenerazionale.

L'azienda ritiene infatti primario alimentare una relazione costante con le nuove generazioni attraverso la collaborazione con enti di ricerca e di formazione che si declinano in percorsi didattici modulati a seconda dell'età degli studenti.

Nel 2023 tali partnership si sono tradotte in tirocini, Stage e stesura di Tesi di Laurea:

Attività svolta	n°	Tipologia di ente formativo	Ente formativo partner
Stage	8	Istituti Secondari d'Istruzione Superiore	I.S.I.S. 'Arturo Malignani', Udine
			Istituto Salesiano G. Bearzi, Udine I.I.S. Il Tagliamento, Spilimbergo (PN) I.T. Gian Giacomo Marinoni, Udine
	2	Istituto di formazione professionale	Enaip FVG - Centro Servizi Formativi di Pasian di Prato (UD)
Tirocini	3	Università	Università degli Studi di Udine
Accompagnamento alla stesura della Tesi di Laurea	2	Università	Università degli Studi di Udine Università degli Studi di Trieste

Giovani, associazioni, territorio: PMP Pro-Mec opera a livello locale e globale in ottica di apertura e coinvolgimento dei propri stakeholder, in diverse modalità che concorrono a creare un'identità solida e riconosciuta a livello locale- e non solo.

Il valore di PMP, in relazione al suo business e alla sua visione e impegno verso la sostenibilità, nel 2023 è stato riconosciuto anche da numerose fonti esterne.

L'operato aziendale è stato oggetto di 27 articoli – un notevole aumento rispetto agli 11 dell'anno precedente – dimostrando l'efficacia delle strategie dell'azienda sia dal punto di vista del business che della comunicazione.

Il numero sempre più cospicuo di stakeholder coinvolti nelle attività dell'azienda e il riconoscimento esterno dell'operato aziendale dimostrano il successo della strategia di PMP Pro-Mec: un impegno composito e a lungo termine che considera la sostenibilità, in tutte le sue sfaccettature, una leva centrale e strategica per il proprio sviluppo.



# 7. PROSPETTIVE FUTURE E OUTCOME 2023

*La nostra propensione al cambiamento è inarrestabile.*



## RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI 2022

Continuare a rendere conto agli stakeholder aziendali



Perfezionare canali di customer satisfaction



Installare pannelli fotovoltaici



Convenzioni con enti di formazione per aumentare l'organico di 250 unità entro il 2025



Ampliare l'area di insediamento dell'azienda a Coseano



Nonostante le continue mutazioni degli scenari mondiali e le relative turbolenze economiche e finanziarie, PMP Pro-Mec ha dimostrato nel corso del 2023 una notevole capacità di adattamento. Gli scenari più aggiornati dei principali istituti di ricerca delineano un quadro globale positivo per il 2024. In particolare, il Fondo Monetario Internazionale prevede tassi di crescita incoraggianti. Alla luce di queste previsioni, PMP prevede ricavi costanti e una marginalità in crescita per il 2024, grazie alla solida situazione patrimoniale e finanziaria che esclude criticità tali da compromettere la continuità aziendale.

PMP si proietta verso il futuro con una strategia di crescita fortemente orientata al mercato estero. L'azienda si impegna nella ricerca di nuove soluzioni tecnologiche per offrire prodotti diversificati, puntando a trasformarsi da fornitore di componenti per macchine e veicoli industriali a produttore di sistemi completi. Questi sistemi integrano tecnologie idrauliche, meccaniche ed elettroniche, rispondendo così alle esigenze di un mercato globale in continua evoluzione. PMP Pro-Mec intende rafforzare la sua presenza internazionale e consolidare la propria reputazione come leader nell'innovazione tecnologica, garantendo soluzioni avanzate e complete ai propri clienti.

Inoltre, la Società sta ampliando significativamente l'area di insediamento nella zona industriale di Coseano. Nei prossimi anni è previsto un raddoppio del sito produttivo, che raggiungerà circa 80.000 metri quadrati di coperto su una superficie totale di circa 250.000 metri quadrati. Questo ampliamento rappresenta un passo fondamentale per sostenere la crescita futura e soddisfare le crescenti esigenze del mercato.

I risultati dell'analisi di materialità condotta per il report sono stati riesaminati e confermati come ancora rilevanti, e quindi continueranno a orientare la definizione degli obiettivi strategici in materia di sostenibilità per il prossimo anno.

#### Politiche di efficientamento energetico

**Obiettivo** installare ulteriori impianti fotovoltaici per raggiungere una potenza di 4500 Mwh/anno, in modo da rendere l'azienda energeticamente indipendente e dunque limitare l'impatto ambientale della produzione.

#### Orientamento del processo produttivo alla circolarità

**Obiettivo** raggiunto nel 2022

#### Partnership con il mondo della scuola, formazione e ricerca

**Obiettivo:** promuovere l'innovazione del territorio coltivando rapporti privilegiati con enti di formazione, Università, Istituti Tecnici Superiori e Istituti tecnici e professionali. Collaborare alla formazione dei giovani anche per far conoscere l'azienda e attrarre nuovi talenti con l'obiettivo di aumentare l'organico di 250 unità entro il 2025.

#### Piani formativi per i collaboratori

**Obiettivo:** favorire la crescita professionale e la valorizzazione delle capacità dei propri collaboratori, potenziando le possibilità di formazione mirata offerte dalla PMP Academy.



### Confronto con gli stakeholder

**Obiettivo** continuare a informare e coinvolgere gli stakeholder aziendali, ascoltandoli e creando sempre più occasioni di confronto e arricchimento reciproco.

In particolare, rispetto alla clientela, PMP Pro-Mec è intenzionata a perfezionare i canali di customer satisfaction rendendoli più strutturati e dinamici, per approfondire il punto di vista del cliente anche in ottica di sostenibilità, proponendo soluzioni su misura, innovative e di altissima qualità.

PMP Pro-Mec ha inoltre individuato due obiettivi da attuare con un orizzonte di medio-lungo termine, che rappresentano le tematiche in maggior evoluzione e che orienteranno anche dal punto di vista normativo le linee guida e indicazioni attuative in ambito di sostenibilità aziendale:



### Sistema di gestione e certificazioni

**Obiettivo** estendere le pratiche aziendali di sostenibilità di PMP Pro-Mec anche alla sua Supply Chain così da poter garantire ai propri clienti di aver scelto un'azienda responsabile a 360°.



### Parità di genere in tutti i livelli organizzativi

**Obiettivo** cogliere l'occasione dell'inserimento di questa tematica nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), per cominciare a riflettere su come migliorare le policy aziendali al fine di ridurre il divario di genere in azienda e quindi contribuire a una maggiore inclusione delle donne nel mercato del lavoro, tassello fondamentale per la crescita economica del territorio.

## OUTCOME 2023 (KPI sintetici)

<p><b>KPI</b></p> <p><b>Capitale Organizzativo</b></p>	<p>% composizione femminile CDA: 33,3%</p> <p>% di partecipanti al CDA con meno di 40 anni: 33,3%</p> <p>modelli organizzativi adottati: 1</p> <p>n. certificazioni o modelli organizzativi e sistemi di gestione: 1</p>
<p><b>KPI</b></p> <p><b>Capitale Materiale</b></p>	<p>n. macchine CNC: 171</p> <p>mq superficie aziendale: 250.000 mq superficie totale</p> <p style="text-align: right;">di cui 50.000 mq di superficie coperta</p>
<p><b>KPI</b></p> <p><b>Capitale Finanziario</b></p>	<p>Ricavi delle vendite: 90.328.446€</p> <p>Utile: 595.801€</p> <p>Valore Totale Generato: 98.251.769€</p> <p>% Valore ai collaboratori: 18,2%</p> <p>% Valore ai fornitori: 75,9%</p>

<b>KPI</b>  <b>Capitale Naturale</b>	Fabbisogno di energia coperto con fonti rinnovabili: 7% Riciclabilità del prodotto finito: 95% Intensità energetica per unità di prodotto finito: 5,5 MJ/kg Intensità carbonica per unità di prodotto finito: 0,42 kg/kg Produzione di rifiuti per unità di prodotto finito: 0,43 kg/kg Intensità consumo idrico per unità di prodotto finito: 0,76 l/kg
--	---

<b>KPI</b>  <b>Capitale Umano</b>	n. dipendenti: 280 % femminile dei dipendenti: 14% % dipendenti con età inferiore ai 40 anni: 52% % diplomati o laureati: 84% giorni di infortunio 607 con indice di gravità 0,8 n. ore formazione/anno: 3.927
---	---

<b>KPI</b>  <b>Capitale Relazionale</b>	n. collaborazioni scuole/enti di formazione/università: 15 n. adesioni a network: 2 n. sponsorizzazioni ad associazioni: 7 n. confronti con fornitori in sede: 24 n. follower social LinkedIn: 5.474 n. accessi al sito online: 28.092 n. articoli in cui viene citata l'azienda: 27
---	--

Contenuti a cura di

**FINPRO** **ESG**  
SOCIETÀ BENEFIT



